

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN DAN KESEHATAN  
HEWAN LAMPUNG TIMUR**

**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu persyaratan dalam penyusunan tesis



Oleh

**SRI SUKALMININGSIH**

**NPM 20710020**

**PASCASARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2022**



**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN DAN KESEHATAN  
HEWAN LAMPUNG TIMUR**

**TESIS**

Disusun untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Magister Manajemen

Oleh :

**SRI SUKALMININGSIH**

**NPM 20710020**

**PASCASARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2022**

## **ABSTRACT**

*Sukalminingsih, 2022. The Effect of Work Placement and Career Development on the Employee Performance of Livestock and Animal Health Service Agency in East Lampung, Thesis. Master of Management Postgraduate Program, Muhammadiyah University of Metro. Advisor (I) Dr. Suharto, S.E. M.M. C.R.B.C. (II) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Sc.*

*In order to meet the needs of human resources or better known as HR, it requires careful selection to get the desired workforce. While the recruitment of employees or employees is a resource owned by the organization, which must be employed effectively and efficiently. So in this study it was intended to find out 1) work placement with employee performance. 2) career development with employee performance. 3) globally to know job placement and career development on employee performance.*

*This study used quantitative methods and the number of samples was 46 employees. Meanwhile, data collection used a questionnaire which was distributed to all employees and the sample technique was proportional random sampling. Furthermore, the questionnaire data that had been collected was tested for validity through validity, reliability, normality, linearity and homogeneity tests and multiple regression testing with partial and simultaneous t test decisions f.*

*The results of the study proved that partially job placement with indicators regarding skills and abilities required an evaluation of individual competencies and job training organized from the central government at the Livestock and Animal Health Service Agency in East Lampung while partially career development with regard to education level needs to be evaluated and development for all individuals to continue schooling back to an adequate level, for example continuing to study Masters. Simultaneously that employee performance which was the process of evaluating employees as material for a systematic evaluation of the results of the employee's work and the potential developed from factors that affected job placement and career development.*

**Keywords:** *job placement, career development, and employee performance*

## ABSTRAK

Sukalminingsih, 2022. Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Lampung Timur, Tesis. Program Pascasarjana Magister Manajemen, Univeristas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Suharto, S.E. M.M. C.R.B.C. (II) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.

Dalam rangka pemenuhan kebutuhan sumber daya manusia atau yang lebih dikenal sebagai SDM, membutuhkan seleksi yang cermat untuk mendapatkan tenaga kerja yang diinginkan. Sedangkan rekrutmen pegawai atau karyawan merupakan sumber daya yang dimiliki organisasi, yang harus diperkerjakan secara efektif dan efisien. Maka dalam penelitian ini dimakssudkan untuk menguji 1) penempatan kerja dengan kinerja pegawai. 2) pengembangan karir dengan kinerja pegawai. 3) secara global untuk menguji penempatan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan jumlah sampel 46 pegawai. Sedangkan pengambilan data memakai angket kuesioner yang dibagikan kepada seluruh pegawai dan teknik sampel secara *proportional random sampling*. Selanjutnya data kuesioner yang sudah terkumpul diuji keabsahannya melalui uji validitas, reliabilitas, normalitas, linieritas dan homogenitas dan pengujian regresi berganda dengan keputusan uji parsial t dan simultan f.

Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial penempatan kerja dengan indikator mengenai keterampilan serta kemampuan perlu adanya evaluasi kompetensi individu dan pelatihan kerja yang diselenggarakan dari pemerintah pusat pada kantor Dinas peternakan dan Kesehatan Hewan di Lampung Timur sedangkan secara parsial pengembangan karir dengan mengenai tingkat pendidikan perlu dievaluasi serta pengembangan diri semua individu untuk lanjut sekolah kembali ke jenjang yang memadai, misalnya lanjut kuliah S2. Secara simultan bahwa kinerja pegawai yang merupakan proses dalam penilaian pegawai sebagai bahan evaluasi secara sistematis dari hasil pekerjaan pegawai dan potensi yang dikembangkan dari faktor yang mempengaruhi penempatan kerja dan pengembangan karir.

**Kata kunci:** penempatan kerja, pengembangan karir, dan kinerja pegawai

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**TESIS**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN  
LAMPUNG TIMUR**

Oleh

**SRI SUKALBININGSIH  
NPM 20719029**

Telah diperbaiki untuk di acc cetak

Metro, Maret 2022

Pembimbing I,



Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C.  
NIDN. 0228035801

Pembimbing II,



Dr. Bambang Suharta, S.E., M. Si.  
NIP. 19641204 199203 1 002

Menyetujui  
Kaprosdi Program Magister Manajemen,



Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C.  
NIDN. 0228035801

**HALAMAN PENGESAHAN**

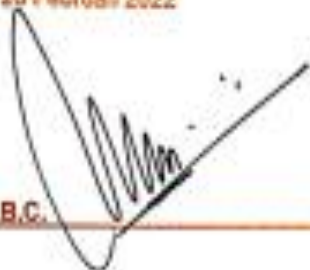
**TESIS**

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN  
LAMPUNG TIMUR**

Oleh

**BRI SUKALMININGSIH  
NPM 20710020**

Telah dipertahankan di depan Tim penguji  
Pada Hari/tanggal : Sabtu 26 Februari 2022  
Tim Penguji



**Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C.** \_\_\_\_\_, **Ketua**  
NIDN. 0228035801



**Dr. Bambang Suhada, SE, M.Si** \_\_\_\_\_, **Sekretaris**  
NIP. 19641204 199203 1 002



**Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M.** \_\_\_\_\_, **Penguji Utama**  
NIDN. 0331106101

Menyetujui,  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Metro



**Dr. Agus Sutanto, M.Si.**  
NIP. 19620827 198803 1 001

## MOTTO

“Bila kau tak tahan lelahnya belajar, maka kau harus tahan menanggung perihnya kebodohan”.

*(Al-Imam Asy-Syafi'i)*

“Sebaik-baik mengobati kekhawatiranmu di masa depanmu adalah engkau memperbaiki kondisimu sekarang”.

*(Dr Mosleh)*



## **PERSEMBAHAN**

Puji Syukur saya ucapkan kepada Allah yang Maha kuasa, atas segala rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini yang saya persembahkan kepada:

1. Bapak dan Ibu yang telah memberikan kasih sayang, semangat, pengorbanan tiada henti kepada anaknya.
2. Suami dan anak-anakku yang ku sayangi
3. Seluruh keluarga besar serta sahabat-sahabat karib baik di kantor maupun di masa perkuliahan yang selalu memberikan arahan dan menunggu keberhasilan saya.
4. Dan Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro Program Studi Magister Manajemen.

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, serta umat manusia yang senantiasa istiqomah mengikutinya. Penyusunan Tesis Yang Berjudul **“Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Lampung Timur”** yang di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana (S2) guna memperoleh gelar Magister Manajemen di Universitas Muhammadiyah Metro.

Ucapan terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu memberikan semangat dan motivasi untuk cepat menyelesaikan Tesis ini.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si. Selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing dan motivasi selama penyusunan Tesis.
3. Dr. Suharto, S.E. M.M. C.R.B.C, sebagai ketua Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana dan merangkap sebagai pembimbing I Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu memotivasi dalam penyusunan Tesis ini.
4. Dr. Bambang Suhada, S.E., M.M. Sebagai pembimbing II yang selalu memberikan motivasi dalam penyusunan proposal tesis ini.
5. Semua Dosen Program Studi Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
7. Rekan-rekan seperjuangan khususnya Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro angkatan VIII yang telah memberikan motivasi dan membantu dalam menyelesaikan proposal tesis ini.

8. Kepala Dinas Kantor Peternakan dan Kesehatan Hewan Lampung Timur dan Seluruh jajaran Pegawai Staf yang membantu dan memberikan motivasi hingga terselesaikannya tesis ini.
9. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir dan bertindak.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan Tesis ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah di lakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu Magister Manajemen

Metro, April 2022

**Sri Sukalminingsih**  
**NPM 20710020**

## SURAT PERNYATAAN

Menyatakan bahwa tesis dengan judul "*Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Lampung Timur*" karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Manajemen dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum

Dengan demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Metro, April 2022

Yang membuat pernyataan,



Sri Sukalminingsih  
20710020



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO



## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2645/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SRI SUKALMI NINGSIH  
NPM : 20710020  
Jenis Dokumen : TESIS

### JUDUL:

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN PENGEMBANGAN  
KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PETERNAKAN  
DAN KESEHATAN HEWAN LAMPUNG TIMUR**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi Turnitin. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 05 April 2022  
Kepala Unit,  
  
Dr. Anwar Rahman Aththibby, M.Pd.Si.  
NIDN. 0203128801



alamat

Ki Hajar Dewantara No.116  
Pamulyo, Kec. Metro Timur Kota  
Metro Lampung, Indonesia

website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
email: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

|   |              |
|---|--------------|
| <b>HALAMAN SAMPUL</b> .....   | <b>i</b>     |
| <b>HALAMAN LOGO</b> .....   | <b>ii</b>    |
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....  | <b>iii</b>   |
| <b>ABSTRACT</b> .....   | <b>iv</b>    |
| <b>ABATRAK</b> .....  | <b>v</b>     |
| <b>PERSETUJUAN</b> .....  | <b>vi</b>    |
| <b>PENGESAHAN</b> .....   | <b>vii</b>   |
| <b>MOTTO</b> .....  | <b>viii</b>  |
| <b>PERSEMBAHAN</b> .....  | <b>ix</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....   | <b>x</b>     |
| <b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....                               | <b>xii</b>   |
| <b>SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>Similarity Chek</i>)</b> ..... | <b>xiii</b>  |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....   | <b>xiv</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....   | <b>xviii</b> |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....  | <b>xix</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....  | <b>xx</b>    |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN</b>   |              |
| A. Latar Belakang Penelitian .....                                  | 1            |
| B. Rumusan Masalah .....  | 4            |
| C. Tujuan Penelitian .....  | 4            |
| D. Manfaat Penelitian .....   | 4            |
| <b>BAB II. KAJIAN LITERATUR</b>                                     |              |
| A. Deskripsi Teori .....  | 6            |
| 1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....                     | 6            |
| 2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....                       | 7            |
| 3. Pengertian Kinerja Pegawai .....                                 | 8            |
| a. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai .....            | 9            |
| b. Tujuan Penilaian kinerja pegawai .....                           | 9            |
| c. Indikator kinerja pegawai .....                                  | 10           |
| 4. Pengertian Penempatan Kerja .....                                | 10           |
| a. Faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan kerja ..              | 11           |
| b. Jenis-jenis penempatan kerja .....                               | 11           |

|   |    |
|---|----|
| c. Dimensi dan Indikator penempatan kerja ..... | 12 |
| 5. Pengertian pengembangan karir .....          | 13 |
| a. Tujuan pengembangan karir .....              | 14 |
| b. Tahapan pengembangan karir .....             | 14 |
| c. Indikator pengembangan karir .....           | 15 |
| B. Hasil Penelitian Relevansi.....              | 16 |
| C. Kerangka Konseptual .....                    | 18 |
| D. Hipotesis Penelitian .....                   | 20 |
| <b>BAB III. METODE PENELITIAN</b>               |    |
| A. Rancangan Penelitian .....                   | 21 |
| B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....   | 21 |
| 1. Populasi .....                               | 21 |
| 2. Sampel .....                                 | 21 |
| 3. Teknik Sampling .....                        | 21 |
| C. Metode Pengumpulan Data .....                | 22 |
| D. Variabel Dan Definisi Operasional .....      | 23 |
| 1. Variabel Penelitian .....                    | 23 |
| 2. Definisi Operasional Variabel .....          | 23 |
| E. Instrumen Penelitian .....                   | 24 |
| 1. Kisi – Kisi Instrumen .....                  | 24 |
| 2. Penetapan Skor dan Penjelasannya .....       | 25 |
| 3. Teknik Analisis Data .....                   | 26 |
| a. Uji Validitas .....                          | 26 |
| b. Uji Relibilitas .....                        | 26 |
| 4. Uji Prasarat Analisis .....                  | 26 |
| a. Uji Normalitas Data .....                    | 26 |
| b. Uji Homogenitas .....                        | 27 |
| c. Uji Linieritas .....                         | 27 |
| F. Pengujian Model Analisis .....               | 27 |
| 1. Analisis multi regresi .....                 | 27 |
| a. Uji t ( Parsial) .....                       | 28 |
| b. Uji ( Simultan ) F .....                     | 29 |
| c. Koefisien Determinasi $R^2$ .....            | 29 |
| 2. Hipotesis Statistik.....                     | 30 |

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

|  |    |
|--|----|
| A. Gambaran Umum Dinas peternakan dan kesehatan hewan<br>Lampung Timur ..... | 31 |
| B. Statistik Deskriptif .....  | 31 |
| 1. Distribusi frekuensi penempatan kerja .....                               | 31 |
| 2. Distribusi frekuensi pengembangan karir .....                             | 33 |
| 3. Distribusi frekuensi kinerja pegawai .....                                | 35 |
| C. Hasil Uji Coba Instrumen .....  | 36 |
| 1. Hasil Uji validitas .....   | 36 |
| 2. Hasil Uji Reliabilitas.....   | 39 |
| D. Persyaratan analisis data .....   | 40 |
| 1. Uji normalitas data .....   | 40 |
| 2. Uji Homogenitas .....   | 40 |
| 3. Hasil uji linieritas .....  | 42 |
| 4. Hasil hipotesis .....   | 42 |
| a. Hasil uji <i>parsial</i> ( <i>t</i> ) .....                               | 42 |
| b. Hasil Uji Simultan (F) .....  | 43 |
| c. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....                                     | 43 |
| E. Pembahasan .....  | 44 |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>  |    |
| A. Kesimpulan .....  | 46 |
| B. Saran .....   | 46 |
| <b>DAFTAR LITERATUR</b> .....  | 50 |
| <b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....  | 88 |



## DAFTAR TABEL

| Judul Tabel  | Halaman |
|--|---------|
| 1. Rekapitulasi peneilaian kinerja pegawai kantor dinas peternakan dan kesehatan hewan Lampung Timur .....         | 3       |
| 2. Hasil Penelitian Relevan .....  | 16      |
| 3. Data Sampel dengan strata/tingkatan Pegawai di kantor dinas peternakan dan kesehatan hewsan Lampung Timur ..... | 22      |
| 4. kisi-kisi Instrument .....  | 25      |
| 5. Nilai dan Ktegori jawaban Koesioner.....  | 25      |
| 6. Distribusi frekuensi Penempatan kerja .....   | 32      |
| 7. Distribusi frekuensi pengembangan karir .....   | 34      |
| 8. Distribusi frekuensi Kinerja pegawai.....   | 35      |
| 9. Hasil uji validitas penempatan kerja .....  | 37      |
| 10. Hasil uji validitas pengembangan karir .....   | 38      |
| 11. Hasil uji validitas Kinerja pegawai.....   | 39      |
| 12. Hasil uji reliabilitas.....  | 39      |
| 13. Uji Normalitas Y atas $X_1$ dan $X_2$ .....  | 40      |
| 14. Homogenitas Y atas $X_1$ .....   | 41      |
| 15. Homogenitas Y atas $X_2$ .....   | 41      |
| 16. Hasil uji linieritas .....   | 42      |
| 17. Hasil Uji <i>Parsial (t)</i> .....   | 42      |
| 18. Hasil Uji Simultan (F) .....   | 43      |
| 19. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....  | 43      |

## DAFTAR GAMBAR

| <b>Judul Gambar</b>                   | <b>Halaman</b> |
|---------------------------------------|----------------|
| 1. Kerangka Konseptual .....          | 19             |
| 2. Histogram penempatan kerja.....    | 33             |
| 3. Histogram pengembangan karir ..... | 34             |
| 4. Histogram Kinerja pegawai.....     | 36             |

## DAFTAR LAMPIRAN

| Judul Lampiran                                | Halaman |
|---|---------|
| 1. Kuesioner .....                            | 52      |
| 2. Hasil jawaban responden .....              | 63      |
| 3. Skor total jawaban responden .....         | 71      |
| 4. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas ..... | 72      |
| 5. Hasil Uji Normalitas.....                  | 77      |
| 6. Hasil Uji Homogenitas.....                 | 77      |
| 7. Hasil Linieritas .....                     | 78      |
| 8. Hasil Regresi Linier Berganda .....        | 79      |
| 9. Tabel Uji Validitas .....                  | 81      |
| 10. Tabel Uji Parsial t .....                 | 83      |
| 11. Tabel keputsan uji simultan F .....       | 84      |