

**ANALISA PERJANJIAN KONTRAK KERJA PEGAWAI KONTRAK
DI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DI KOTA METRO**

SKRIPSI



OLEH:
TRULY AGNES Sr.
NPM. 18810048

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**

ANALISA PERJANJIAN KONTRAK KERJA PEGAWAI KONTRAK DI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DI KOTA METRO

ABSTRAK

**Oleh;
TRULY AGNES Sr.
NPM. 18810048**

Pasal 27 ayat (2) Undang-Undang Dasar 1945 menyatakan bahwa: Tiap- tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan. Jelas dari pasal tersebut bahwa Undang-undang Dasar 1945 menghendaki agar semua warga negara Indonesia yang mau dan mampu bekerja dapat diberikan pekerjaan, sekaligus dengan pekerjaan itu dapat hidup secara layak sebagai manusia maka permasalahannya, yaitu: 1. Bagaimana analisa perjanjian kontrak kerja pegawai kontrak di satuan polisi pamong praja di kota Metro?. 2. Bagaimanakah kode etik PEMDA kota Metro sebagai bahan hukum polisi pamong praja?.

Penulis di dalam melakukan penelitian, menggunakan pendekatan, yaitu pendekatan yuridis empiris.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut: 1. Pengangkatan tenaga kerja kontrak di Satuan Polisi Pamong Praja Kota Metro sudah sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan walaupun lebih banyak menguntungkan pihak Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Metro dan merugikan bagi pihak tenaga kerja kontrak. Akibat hukum terhadap perjanjian kerja yang bertentangan dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan perjanjian adalah batal demi hukum dan terhadap salah satu pihak yang melakukan pelanggaran dapat diajukan gugatan wanprestasi atau perbuatan melawan hukum. 2. Kode etik Pemerintah Kota Metro sebagai bahan Hukum Polisi Pamong Praja yaitu menjunjung tinggi norma hukum, norma agama, hak asasi manusia, dan norma sosial lainnya yang hidup dan berkembang di masyarakat, menaati disiplin Pegawai Negeri Sipil dan kode etik Polisi Pamong Praja, membantu menyelesaikan perselisihan warga masyarakat yang dapat mengganggu ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat.

Saran dari penulis: 1. Hendaknya perlu ada perbaikan terhadap sistem penerimaan tenaga kerja kontrak di lingkungan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Metro, yang pada kenyataannya banyak terjadi ketimpangan dan permasalahan dalam pelaksanaannya. 2. Pemerintah Kota Metro hendaknya memenuhi tanggung jawabnya secara preventif terhadap tenaga honorer ataupun kontrak yang tidak dapat diangkat menjadi Pegawai Negeri Sipil untuk menjamin kesejahteraan pegawai dan pemerintah berpedoman pada asas-asas umum pemerintahan yang baik dalam menjalankan pemerintahan agar tidak menimbulkan masalah dikemudian hari.

**ANALYSIS OF CONTRACT EMPLOYEE AGREEMENTS
IN THE PAMONG PRAJA POLICE UNIT IN METRO CITY**

ABSTRACT

**By;
TRULY AGNES SR.
NPM. 18810048**

Article 27 paragraph (2) of the 1945 Constitution states that: Every citizen has the right to work and a decent living for humanity. From the article that the 1945 Constitution requires that all Indonesian citizens who are willing and able to work can work, at the same time with that work they can live decently as human beings, the problems are: 1. How to analyze the contract employee contract agreement in the civil service police unit praja in the city of Metro?. 2. Appreciate the code of ethics of the Metro City Government as a legal material for the Civil Service Police?.

The author in conducting research, uses an approach, namely an empirical juridical approach.

Results Based on the research and discussion that the author did, it can be said as follows: 1. Appointment of Manpower in the Metro City Civil Service Police Unit is in accordance with Law Number 13 of 2003 concerning Employment although it is more profitable for the City Civil Service Police Unit Office. Metro and harm the contract workers. The legal consequences of a work agreement that is contrary to the provisions of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, the agreement is null and void and against one of the parties who violates it can be filed a lawsuit for default or an act against the law. 2. The Metro City Government code of ethics as a legal material for the Civil Service Police, namely upholding legal norms, religious norms, human rights, and other social norms that live and develop in society, civil servant discipline and the Civil Service Police code of ethics, help resolve community members who can interfere with public problems and public peace.

Suggestions from the author: 1. There should be an improvement in the system of recruitment of workers in the Metro City Civil Service Police Unit, which in fact happens a lot and there are problems in its implementation. 2. City Government Overcome the problem preventively against honorariums or contracts that cannot be appointed as Civil Servants to ensure the welfare of employees and the government which is guided by good governance in running the government so as not to cause problems in the future

PERSETUJUAN

Skripsi oleh TRULY AGNES SR ini,
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

Metro, 07 Maret 2022
Pembimbing I



Samsul Arifin, S.H., M.H
NIDN. 0201048701

Pembimbing II



Nitaria Angkasa, S.H., M.H
NIDN. 0210048502

Ka. Prodi Hukum,



NITARIA ANGKASA, SH. MH
NIDN. 0210048502

PENGESAHAN

**Skripsi oleh TRULY AGNES SR ini,
Telah dipertahankan di depan TIM Penguji
Pada tanggal 07 Maret 2022**

Tim Penguji



_____, Ketua
Samsul Arifin, S.H., M.H



_____, Sekretaris
Nitaria Angkasa, S.H., M.H



_____, Penguji Utama
Dr. H Iskandar, S.H., M.H

**Mengetahui
Fakultas Hukum
Dekan,**



**Muhammad Shofwan Taufiq, S.H.I., M.S.I
NIDN. 0203038604**

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TRULY AGNES SR
NPM : 18810048
Prodi : Hukum
Universitas : Universitas Muhammadiyah Metro
Judul : Analisa Perjanjian Kontrak Kerja Pegawai Kontrak
Di Satuan Polisi Pamong Praja Di Kota Metro

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan hasil karya sendiri, baik dari laporan maupun hasil kegiatan yang berkaitan dari skripsi tersebut. Jika terdapat karya orang lain maka saya akan mencantumkan sumber secara jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Metro, 18 Maret 2022



TRULY AGNES SR
NPM. 18810048

MOTTO

“Dan Allah menyukai orang-orang yang bersabar”

(Qur'an, Ali 'Imran:146)

“Setiap Muslim yang menanam suatu tanaman atau suatu tumbuhan, kemudian tanamannya itu dimakan oleh burung, manusia atau hewan, maka itu akan menjadi Sodaqoh baginya”

(Hadist Riwayat Al Bukhari)

“Aku berpikir maka aku ada”

(Descartes)

“Hidup itu seperti menaiki sepeda, agar tetap seimbang, kau harus terus bergerak”

(Albert Einstein)

“Orang yang bahagia adalah orang yang memulai hidupnya dengan berdo'a, mengabdikannya dengan menolong, menyertainya dengan senyum, dan mengakhirinya dengan bersyukur”

(Penulis)



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2467/II.3.AU/F/UPI-UK/2022

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : TRULY AGNES SR
NPM : 18810048
Jenis Dokumen : SKRIPSI

JUDUL:

**ANALISA PERJANJIAN KONTRAK KERJA PEGAWAI KONTRAK
DI SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DI KOTA METRO**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 20 April 2022
Kepala Unit,

Dr. Arif Rahman Aththibby, M.Pd.Si.
NIDN. 0203128801

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota
Metro, Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id

E-mail: upi@ummetro.ac.id

PERSEMBAHAN

Rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu. Skripsi ini kupersembahkan kepada :

1. Ayahanda Adil Jaya SR dan Ibunda Yulena teristimewa ku persembahkan kepada kalian tercinta dan tersayang yang telah mendidik, merawat dan menyayangiku dengan penuh kasih sayang yang tidak akan terganti, senantiasa memberikan keteduhan dalam hidupku dan tidak henti-hentinya selalu memberikan do'a serta dukungan tanpa lelah demi keberhasilan studiku.
2. Kekasihku Gilang Bagaskara yang selalu memberi semangat untuk menyelesaikan kuliah.
3. Teman Seperjuangan dalam menyelesaikan kuliah di Fakultas Hukum UM Metro ini, semoga kita semua sukses dimasa depan nantinya.
4. Almamater hijauku tercinta Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan taufik serta Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini. Dalam penulisan skripsi ini penulis berusaha membahas masalah dengan judul; **“Analisa Perjanjian Kontrak Kerja Pegawai Kontrak Di Satuan Polisi Pamong Praja Di Kota Metro”**.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan, untuk itu demi kesempurnaannya maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun.

Selesainya penulisan skripsi ini tidak lepas dari peran berbagai pihak, untuk itu penulis ucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd, Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Bapak M. Shofwan Taufiq, SHI. MSI. Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Bapak Samsul Arifin, SH. MH, Sebagai pembimbing I yang telah banyak membantu dan memberikan saran-saran yang membangun kepada penulis.
4. Ibu Nitaria Angkasa, SH. MH. sebagai pembimbing II yang telah banyak memberikan bantuan dan saran-saran yang sangat membangun.
5. Ibu Nitaria Angkasa, SH. MH, sebagai Kaprodi Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Semua teman-teman terdekatku dan almamater Fakultas Hukum UM. Metro yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang selama ini bercengkerama, memberi semangat kepadaku demi suatu tujuan, yaitu Sarjana Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Metro.
7. Semua pihak yang telah memberikan bantuan baik moril maupun materiil. Semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca.

Metro, 07 Maret 2022



TRULY AGNES SR

NPM. 18810048

DAFTAR ISI

	Halaman
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Permasalahan dan Ruang Lingkup	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
D. Kerangka Teoritis dan Konseptual	9
E. Sistematika Penelitian	11
II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Uraian Tentang Kontrak Kerja	12
1. Pengertian Tentang Kontrak Kerja	12
2. Pengertian Perjanjian	14
3. Hubungan antara perikatan dan perjanjian	15
B. Perjanjian Kerja	20
C. Syarat-Syarat Sahnya Perjanjian	25
D. Satuan Polisi Pamong Praja	27
E. Peran Satuan Polisi Pamong Praja	29
F. Visi Misi Satuan Polisi Pamong Praja	30
III. METODE PENELITIAN	
A. Pendekatan Masalah	35
B. Sumber dan Jenis Data	35
C. Penentuan Nara Sumber	36
D. Metode Pengumpulan dan Pengolahan Data	37
E. Analisis Data	37
IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Narasumber	39
B. Analisa Perjanjian Kontrak Kerja Pegawai Kontrak Di Satuan Polisi Pamong Praja di Kota Metro	39
C. Kode Etik PEMDA Kota Metro Sebagai Bahan Hukum Polisi Pamong Praja	55
V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	58
B. Saran	59

DAFTAR PUSTAKA