BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan pada hasil peneitian dan pembahasan mengenai pengaruh budaya rganisasi, gaya kepemimpinan, dan kmpenssi terhadap kinerja karyawan pada muhammadiyah bisnis center maka dapat disimpukan sebagai berikut :

- Budaya Organisasi berpengaruh psitif dan signifikan terhadap kinerja karyawan
- 2. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan
- 3. Kmpensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan
- 4. Berdasarkan hasil uji disimpulkan bahwa variabel independen yang terdiri dari budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi (berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap kinerja karyawan pada Muhammadiyah Bussines Center Swalayan Metro.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dapat disarankan sebagai berikut:

- Hasil penelitian ini diketahui bahwa variabel budaya organisasi yang meliputi indikator perilaku pemimpin, mengedepankan misi perusahaan, proses pembelajaran, dan motivasi merupakan variable yang dominan dan memiiki pengaruh terhadap kinerja karywan yang harus dipertahankan perusahaan, Muhammadiyah Bussines Center Swalayan Metro
- 2. Diketahui pada variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak memberikan perhatian penuh kepada perusahaan, tidak memahami tugas dan menjalin komunikasi yang baik dengan sesama pegawai dan pelanggan, serta tidak memiliki standar pelayanan yang jelas disaran agar kedepan nya dapat memperbaiki gaya kepemimpinan yang ada di muhammadiyah bussines center agar meningkatkan pehaman tugas sebagai pemimpin menjalin kmunikasi yang baik terhadap pegawaiserta memperbaiki pelayanan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan
- 3. Hasil penelitian diketahui bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi yang meliputi gaji dan upah, insentif, tunjangan dan fasilitas tidak sesuai yang dijanjikan, tidak memiliki standar gaji yang jelas. Disarankan kepada pihak muhammadiyah bussines center agar dpat meningkatkan gaji, upah, insentif, tunjangan dan fasiitas yang sesuai agar dapat meningkatkan kinerja karyawan