

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan hasil penelitian serta pengujian hipotesis yang dilakukan sebagaimana telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Peningkatan kinerja tidak terlepas dari motivasi kerja (kebutuhan, sikap, keterampilan, gaji atau gaji, keselamatan kerja, rekan kerja, pujian dan pekerjaan itu sendiri) dan disiplin kerja (selalu ada, selalu utamakan kehadiran, selalu patuhi peraturan) jam kerja , Selalu menggunakan waktu kerja secara efisien dan rasional, memiliki keterampilan kerja di bidang pekerjaan, dan memiliki etika profesi yang tinggi). Dengan produktivitas dan disiplin kerja yang tinggi, meningkatkan produktivitas karyawan menjadi lebih mudah.
2. Berdasarkan pengujian hipotesis menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja akan mempengaruhi kinerja karyawan apabila diuji secara bersamaan. Selain itu, pengujian hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, saran-saran yang dapat diberikan melalui hasil penelitian ini, yaitu:

1. Bagi lembaga pendidikan-lebih meningkatkan motivasi dan disiplin kerja, karena motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.
2. Saya berharap hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya.