

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dan uji hipotesis, maka disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

- a. Pendidikan terhadap kinerja pegawai di Rupbasan Klas II Metro didapat hasil bahwa:

Ada pengaruh antara pendidikan terhadap kinerja pegawai di Rupbasan Klas II Metro hal ini dilihat dari uji t atau t tes dengan analisis ini dapat diketahui bahwa dengan adanya peningkatan pendidikan maka dapat meningkatkan kinerja pegawai.

- b. Pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di Rupbasan Klas II Metro didapat hasil bahwa:

Ada pengaruh antara pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di Rupbasan Klas II Metro hal ini dilihat dari Dari uji t atau t tes dengan analisis ini dapat diketahui bahwa pengalaman kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai di Rupbasan Klas II Metro

- c. Pendidikan dan Pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai di Rupbasan Klas II Metro didapat hasil bahwa:

Secara simultan (uji f) didapat hasil bahwa pendidikan (X_1) dan pengalaman kerja (X_2) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Rupbasan Klas II Metro.

- d. Dari uji regresi linier berganda bahwa nilai koefisien regresi X_2 lebih besar dari pada nilai koefisien regresi X_1 hal ini menunjukkan bahwa kontribusi variabel Pengalaman kerja lebih tinggi atau dominan dibandingkan variable pendidikan dalam meningkatkan kinerja pegawai Rupbasan Klas II Metro.

5.2 Saran

Bahwa dari hasil pembahasan terdapat pengaruh antara pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai, oleh karena itu pemangku kebijakan di Rupbasan Klas II Metro agar lebih meningkatkan pendidikan pegawai dan juga pengalaman kerja, yakni dengan menempatkan pegawai sesuai dengan pengalaman kerja dan latar belakang pendidikannya serta memberikan memberikan pelatihan yang tepat yang dapat meningkatkan kinerja para pegawai bahwa dengan melakukan upaya yang maksimal terhadap kedua faktor tersebut maka akan berdampak pada meningkatnya kualitas kinerja pegawai yang menghasilkan kinerja yang maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Afdal Mazni, 2021, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Dprd Kota Metro Provinsi Lampung*, Jurnal Simplex Vol. 2 (2021) No. 2.
- Ambar T sulistiyani, 2009, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta
- Amwiarni Sartika, 2017, *Pengaruh Pendidikan, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Palu* e-Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 1, Januari 2015 ISSN: 2302-2019
- Bambang Suhada, 2021, *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah A. Yani Kota Metro Di Masa Pandemi Covid-19*, Jurnal Manajemen Diversifikasi Vol. 1. No. 3
- Dale Timple, 2012, *Kinerja*, PT. Gramedia, Jakarta
- Fuad. H. Ihsan. 2011. *Dasar- Dasar Kependidikan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Foster, 2011, *Pembinaan untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai* , PPM, Jakarta
- Hasbullah. 2012. *Dasar-dasar Ilmu Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Hadari Nawawi, 2013. *Pendidikan dan Latihan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Imam.Ghozali, (2011).“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Kadek yuli restiani, 2017, *Pengaruh pengalaman kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*, jurnal manajemen Vol.2 No.2
- Muhammad Ichsani Hadjri, 2018, *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada Bank Sumsel Babel Syariah*, Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol.16 (3).
- Malayu Hasibuan,. SP.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta

- Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Bandung: Remaja Rosdakarya
- Nana Warianti, Dahniar, Tinik Sugiarti, 2017, *Pengaruh disiplin kerja dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendapatan pengelolaan keuangan dan aset kabupaten barito timur* jurnal wawasan manajemen Vol.3 Nomor 3 Tahun 2017
- Purwanto, 2017, *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Bintang Utama Semarang Bagian Body Repair* Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis, vol. 6, no. 2
- Ranupandojo, 2012, *Organisasi dan Motivasi: Pasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Angkasa, Jakarta
- Robbins, Stephen P dan Judge Timotyy A, 2015. *Prilaku organisasi*, Jakarta; Salemba Empat
- Sastrohadiwiryo, Siswanto, B., 2015. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Suharsimi Arikunto. 2006. *Prosedur penelitian*. Rineka Cipta. Jakarta
- Suharto, 2014, *Pemodelan Kinerja Menggunakan Disiplin Kerja Pada Koperasi Di Kecamatan Punggur Lampung Tengah*, Derivatif Vol. 8 No. 2
- , 2021, *Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Pringsewu Provinsi Lampung*, Simplex: Journal Of Economic Management
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- Sutrisno Hadi. 2006. *Analisis Regresi*. Andi Offset, Yogyakarta
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia. Dan Produktifitas Kerja*. Bandung. Mandar Maju
- Suwatno. 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Tika, Moh Pabundu. 2012. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT.Bumi Aksara

Wahjosumidjo, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke-21*, Erlangga. Jakarta

Zainullah, Suharyanto dan Budio. 2012. *Pengaruh Upah, Kemampuan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting pada Pekerjaan Beton*. Jurnal Rekayasa Sipil. Volume 6 Nomor 2

RIWAYAT HIDUP



Previ Rahadian merupakan nama peneliti, dilahirkan di Rajabasa baru, 01 Juni 1988. Peneliti mempunyai ayah yang bernama Sugimin S.Pd. dan ibu bernama Ismirah S.Pd. Menikah dengan Ani Susilowati, Amd. Keb dan dikaruniai 2 anak, yang M.Rifqan Rahadian elvrino dan Yang kedua Ghaisan Syafiq Attariz. Peneliti menyelesaikan pendidikan SD lulus tahun 1999, SLTP lulus tahun 2002, SLTA lulus tahun 2005 dan melanjutkan pendidikan Sarjana di Universitas Muhammadiyah Lampung Tahun 2012. Alhamdulillah pada tahun 2020 melanjutkan pendidikan S2 Jurusan Magister Manajemen di pasca sarjana UM Metro Lampung. dan bekerja sebagai ASN di Rumah Penyimpanan Benda Sitaan Negara Kelas II Metro. Salah satu unit pelaksana Teknis Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Kantor Wilayah Lampung.