

## **ABSTRAK**

Rahadian, Previ, 2022, Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Pegawai Rupbasan Kelas II Metro. Tesis. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Afdal Mazni, S.E., M.M, pembimbing (2) Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si.

Peningkatan kualitas sumber daya manusia di sebuah organisasi dibutuhkan adanya upaya-upaya untuk mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia pegawai. Salah satunya dengan meningkatkan taraf pendidikan pengalaman kerja pegawai tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja pegawai Rupbasan Kelas II Metro terhadap kinerjanya. Populasi penelitian ini yakni seluruh pegawai Rupbasan Kelas II Metro. Adapun sampel diambil dari jumlah populasi yakni 40 responden pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah tipe metode deskriptif kuantitatif dengan dua variable bebas dan satu variable terikat, adapun uji persyaratan instrument menggunakan uji normalitas dan uji linieritas kemudian uji validitas dan reliabilitas, kemudian analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif dengan menggunakan regresi linier berganda, uji t, uji f, uji determinasi, dan uji korelasi. Hasil penelitian yakni terdapat pengaruh signifikan antara pendidikan terhadap peningkatan kualitas kinerja pegawai Rupbasan Kelas II Metro, terdapat pengaruh signifikan anantara pengalaman kerja terhadap peningkatan kualitas kinerja pegawai Rupbasan Kelas II Metro.