

## DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur & Tirtayasa, Satria. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 1(1). 1-14.
- Anthony, Robert N dan Govindaraja, Vijay. (2004). *Sistem Pengendalian Manajemen*. Edisi 11. Penerjemah : F.X. Kurniawan Tjakrawala. Salemba Empat.
- Arianty, Nel. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 14(2). 144-150.
- Astuti, Winda Sri., dkk. (2018). Pengaruh *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. 3(2). 31-46.
- Djoemadi, Farid Rokhman & Noermijati. (2014). Pengaruh Karakteristik Pemimpin dan Penghargaan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Visi Karya Agritama). *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 12(2). 239-247.
- Ernur, Muatir Muhammad Husen., Dkk. (2017). Pengaruh Penghargaan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Loyalitas Karyawan Hotel Bintang Lima Di Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. 9(3). 131-142.
- Etikan, Ilker., & Bala, Kabiru. (2017). *Sampling And Method Sampling, Biometric & Biostatistik Internasional Journal*. 5. 1-3.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media.
- Fauzi, Muhammad., dkk. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitme Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Pt. Toys Games Indonesia Semarang). *Journal Of Manajemen*. 2(2). 1-15.
- Ferdinand, Novinky & Satibi, Ahmad. (2021). Pengaruh Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan Minimarket. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*. 2(1). 30-37.
- Ghani, Mohammad A. (2003). *SDM Perkebunan dalam Perspektif*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Gifari, Luthfi Rizki. (2021). Analisis Pengaruh Penghargaan (*Reward*) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UKM Kue Balok yang Ada di Kabupaten Bekasi (Studi Kasus UKM Kue Balok di Kabupaten Bekasi). *Jurnal Ilmiah Pendidikan*. 7(6). 176-179.
- Govindarjan, Anthony. (2011). *Management Control System*. Salemba Empat. Jakarta. Ghozali, Iman.

- Hernawan, Aditya., dkk. (2014). Pengaruh Total Quality Management (TQM), Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial. *Accounting Analysis Journal*. 3(1). 81-80.
- Husein Umar, (2000). *Research Methods in Financial and Banking*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Ismail, Iriani. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten Di Madura. *Jurnal Ekuitas*. 12(1). 18-36.
- Jerome, Nyameh. (2013). *Application of the Maslow's hierarchy of need theory; impacts and implications on organizational culture, human resource and employee's performance*. *International Journal of Business and Management Invention*. 2(3). 39-45.
- Joushan, Shindie Aulia., dkk. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Bekasi. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 13(4). 697-703.
- Jufrizan & Rahmadhani, Khairani Nurul. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal manajemen dan Bisnis Dewantara*. 3(1). 66-79.
- Lina, Dewi. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Sistem *Reward* Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis*. 14(1). 77-97.
- Luthans, Fred. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi I. Yogyakarta: ANDI.
- Meutia, Kardinah Indrianna & Husada, Cahyadi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*. 4(1). 119-126.
- Mintje, Nastiti. (2013). Pengaruh Tqm, Sistem Penghargaan Dan Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*. 1(3). 52-62.
- Muis, Muhammad Ras., dkk. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. 1(1). 2614-3259.
- Mulyadi, Setiawan (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat. Jakarta
- Nawawi, Handari. (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada.
- Nurwulandari, I., & Suwatno. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal, Pengembangan Karir, Dan Penghargaan Intrinsik Terhadap Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 26–33.

- Suharto, (2015) Pemodelan Produktivitas Kerja Menggunakan Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi melalui Semangat Kerja Sebagai Medias Pada PT. Telkom Indonesia Tbk. Metro. *iDeivatif, Jurnal Manajemen*, 9(1)
- Suharto, (2017) Saving Interest In Customer Satisfaction Mediation, on Corporate Culture an Corporate image on BMT L-RISMA Lampung Tengah. *Derivatif, Jurnal manajemen*, 2017
- Lubis, Darmawan (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Kementrian Agama Kabupaten Lampung Utara. Asosiasi Pascasarjana Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
- Prabu, Aldila Saga & Wijayanti, Dewie Tri. (2016). Pengaruh Penghargaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan PT. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*. 5(2). 104-117.
- Pramesthi, Riska Ayu & Amorina S, Dian. (2020). Pengaruh Penghargaan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BTPN Syariah (persero) Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis GROWTH*. 18(1). 68-86.
- Putra, Maha & Damayanti, Nurevi. (2020). *The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. International Journal of Research and Review*. 17(1). 312-319.
- Putri, Komara Eka., Dkk. (2014). Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Penghargaan (*Reward*) Terhadap Kinerja Aparatur Pengelolaan Keuangan Di Lingkungan Pemerintahan Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Akuntansi*. 3(4). 1-10.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164–170.
- Rivai, Ahmad. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(2). 213-223.
- Rivai, V., dan Sagala, E.J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi 2, Jakarta : Rajawali Pers.
- Rosalina, Maudi & Wati, Nurlaela. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 10(1). 18-32.
- Sakban, dkk. (2019). Manajemen Sumbr Daya Manusia. *Journal Of Administration and Educational Management*. 2(1). 93-104.
- Sengkey, Gloria Grace. (2013). Pengaruh Penerapan Sistem Pengukuran Kinerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Bank Sulut Cabang Amurang. *Jurnal EMBA*. 1(4). 1509-1519.

- Siagian, Nancy Florida. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Media (Studi Kasus di PT. Pendidikan Ganesha Operation Pematangsiantar). *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*. 2(2). 453-461.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Suhartini, Eka & Musafir, Ahmad. (2018). Pengaruh Penghargaan Terhadap *Perceived Organizational Support* Dan Komitmen Afektif Karyawan Koperasi Taksi Bandar Udara (Kopsidara) Sultan Hasanuddin. *Jurnal Manajemen, Ide, Inspirasi (MINDS)* 5(1). 79-94.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tampubolon, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Mitra. Wacana Media. Jakarta.
- Tangkuman, K., Tewal, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, *Reward*, dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pertamina (persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2). 75-85.
- Torang, Syamsir. (2013). *Organisasi dan Manajemen*. Alfabeta. Bandung.
- Trang, Dewi Sandy. (2013). Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*. 1(3). 208-216.
- Yani, David Ahmad. (2021). Pengaruh Penghargaan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Widya Pratama Perkasa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 11(2). 77-90.
- Zulganef, (2013). *Metode Penelitian Sosial dan Bisnis*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

