

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini menunjukkan bahwa penghargaan kinerja merupakan salah satu alat untuk meningkatkan motivasi kinerja pegawai. Penghargaan merupakan imbalan yang didapat oleh seorang pegawai dari hasil kerja, baik yang berbentuk material maupun ucapan.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini menunjukkan suatu persepsi bersama yang dianut oleh semua anggota organisasi merupakan sebuah penerapan dari budaya organisasi. Budaya organisasi berkaitan dengan bagaimana pegawai mempersepsikan karakteristik dari budaya suatu organisasi, bukannya dengan apa mereka menyukai budaya itu atau tidak. Karenanya, kemampuan menciptakan suatu organisasi dengan budaya yang mampu mendorong kinerja adalah suatu kebutuhan.

B. Saran

Adapun saran yang bisa diberikan peneliti setelah melakukan penelitian ini ialah:

1. Penghargaan yang sudah berkembang baik pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Lampung Tengah harus senantiasa dikembangkan lagi, karena penghargaan kinerja merupakan motivasi untuk pegawai agar memberikan kinerja dan pelayanan yang baik kepada masyarakat. Jika kinerja baik maka tujuan organisasi akan senantiasa tercapai.
2. Budaya organisasi yang sudah ada dan sudah berkembang sejak lama didalam kantor Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Lampung Tengah harus selalu ditingkatkan agar pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Lampung Tengah selalu termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya agar dapat mencapai tujuan organisasi.

3. Penelitian ini hanya sebatas dua variabel yaitu penghargaan dan budaya organisasi terhadap kinerja. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya lebih memperluas variabel yang lain, agar dapat mengetahui lebih banyak faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai yang pada akhirnya dapat menjadi bahan masukan bagi pihak yang bersangkutan.