

ABSTRAK

Sugiyanti, 2022, "Pengaruh Penghargaan Kinerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Penyuluh Lapangan Keluarga Berencana (PLKB) Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Lampung Tengah". Fakultas Ekonomi an Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing : (1) Dr. Suharto, S.E.,M.M.C.R.B.C(2) Dr. Bambang Suhada, S.E.,M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh positif penghargaan kinerja dan budaya organisasi terhadap kinerja penyuluh lapangan keluarga berencana (PLKB) pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Lampung Tengah. Populasi penelitian ini adalah pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Lampung Tengah. Teknik pengambilan sampel yaitu accidental sampling didapat 42 sampel.

Metode yang digunakan adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif yaitu dengan wawancara atau kuesioner. Dalam penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui variabel dependen dan independen dengan alat bantu program SPSS 25 for windows.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa ada pengaruh penghargaan kinerja dan budaya organisasi terhadap kinerja Penyuluh Lapangan Keluarga Berencana (PLKB) Pada Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Lampung Tengah. Berdasarkan analisis data diperoleh $F_{hitung} 42.027 > 3.245$ yang ditunjukkan dengan regresi linier dengan koefisien determinasi (R_2) 0,845 yang berarti kinerja penyuluh lapangan oleh variabel penghargaan kinerja dan budaya organisasi sebesar 84,5% dan sisanya 15,5% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci : *penghargaan, budaya organisasi, kinerja.*