

ABSTRAK

Sobirin. 2021. Pengaruh gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai Rumah Tahanan Kelas IIB Sukadana Lampung Timur. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Ratmono, S.E., M.M., Pembimbing (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan secara parsial untuk mengetahui 1) apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 2) apakah produktivitas berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 3) secara simultan apakah gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Jenis penelitian kuantitatif. Dengan teknik sampling yang digunakan yaitu *accidental sampling* artinya teknik dengan cara penentuan sampel secara kebetulan, yaitu para pegawai Rumah Tahanan kelas IIB Sukadana dan sampel pada penelitian ini sebesar 48 pegawai, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, uji validitas, uji normalitas, uji linieritas, dan uji regresi linier berganda dengan penarikan kesimpulan melalui uji parsial t dan uji simultan F.

Kesimpulan dari riset ini bahwa secara parsial gaya kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga perlu dievaluasi kembali mengenai gaya kepemimpinan agar terlaksana dengan baik dan optimal, dan produktivitas kerja sudah menunjukkan hasil yang baik dalam meningkatkan kinerja pegawai, sedangkan secara simultan gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja mempunyai pengaruh yang baik guna meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Produktivitas kerja, dan Kinerja Pegawai.