

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR RUMAH
TAHANAN NEGARA KELAS IIB SUKADANA
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

SKIRPSI



Oleh:

**SOBIRIN
16610086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2021



HALAMAN JUDUL

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR RUMAH
TAHANAN NEGARA KELAS IIB SUKADANA
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam penyusunan skripsi
Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen

Oleh:

**Shobirin
16610086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2021

ABSTRAK

Sobirin. 2021. Pengaruh gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai Rumah Tahanan Kelas IIB Sukadana Lampung Timur. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Ratmono, S.E., M.M., Pembimbing (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan secara parsial untuk mengetahui 1) apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 2) apakah produktivitas berpengaruh terhadap kinerja pegawai, 3) secara simultan apakah gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Jenis penelitian kuantitatif. Dengan teknik sampling yang digunakan yaitu *accidental sampling* artinya teknik dengan cara penentuan sampel secara kebetulan, yaitu para pegawai Rumah Tahanan kelas IIB Sukadana dan sampel pada penelitian ini sebesar 48 pegawai, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, uji validitas, uji normalitas, uji linieritas, dan uji regresi linier berganda dengan penarikan kesimpulan melalui uji parsial t dan uji simultan F.

Kesimpulan dari riset ini bahwa secara parsial gaya kepemimpinan tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai sehingga perlu dievaluasi kembali mengenai gaya kepemimpinan agar terlaksana dengan baik dan optimal, dan produktivitas kerja sudah menunjukkan hasil yang baik dalam meningkatkan kinerja pegawai, sedangkan secara simultan gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja mempunyai pengaruh yang baik guna meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Produktivitas kerja, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Sobirin. 2021. The effect of leadership style and work productivity on employee performance of the employees of the Class IIB Sukadana Prison in East Lampung. Essay. Management Study Program. Faculty of Economics and Business. Muhammadiyah Metro University. Advisor (I) Ratmono, S.E., M.M., Advisor (II) H. Suwanto, S.E., M.M.

This study aims partially to determine 1) whether leadership style effects employee performance, 2) whether productivity effects employee performance, 3) simultaneously whether leadership style and work productivity affect employee performance.

This type of quantitative research. With the sampling technique used, namely accidental sampling, which means the technique of determining the sample by chance, namely the employees of the Sukadana class IIB Prison and the sample in this study was 48 employees, while the data collection techniques used were questionnaires, validity tests, normality tests, and tests. linearity, and multiple linear regression with drawing conclusions through the partial t test and F simultaneous test.

The conclusion of this research is that partially leadership style has no influence on employee performance so it is necessary to re-evaluate the leadership style so that it is carried out properly and optimally, and work productivity has shown good results in improving employee performance, while simultaneously leadership style and work productivity have good influence in order to improve employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Work Productivity, and Employee Performance.*

PERSETUJUAN PEMBIMBING

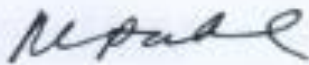
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR RUMAH
TAHANAN NEGARA KELAS IIB SUKADANA
KABUPATEN LAMPUNG TIMUR

Nama: Sobirin

NPM : 16510086

Metro, 26 Maret 2021

Pembimbing I,



Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 0220076001

Metro, 26 Maret 2021

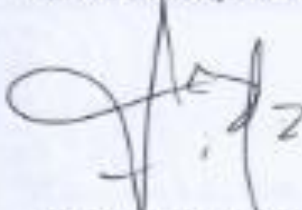
Pembimbing II,



H. Suwanto S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Menyetujui

Ka. Prodi Manajemen Ekonomi dan Bisnis,



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

PENGESAHAN

Skripsi oleh Sobirin dengan NPM 16610086 ini,
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Metro, 26 Maret 2021

Tim Penguji



Ratmono, S.E., M.M.
NIDN. 0220076001

Ketua



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

Sekretaris



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

Penguji Utama

Mengstahui,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

MOTTO

“ Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri”

(QS. Ar Ra'd : 11)

“ Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya”

(QS. An Najm : 39)

“Barangsiapa yang mempelajari ilmu pengetahuan yang seharusnya ditunjukkan untuk mencari ridho Allah bahkan hanya untuk mendapatkan kedudukan/kekayaan duniawi maka ia tidak akan mendapat baunya surga nanti pada hari kiamat.

(HR. Abu Hurairah)

"Pengetahuan lebih baik daripada kekayaan, pengetahuan akan melindungimu, sedangkan kekayaan harus kamu lindungi."

(Ustman Bin Affan)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini disusun dan dipertanggungjawabkan dalam ujian sebagai salah satu tanda bukti, skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Kedua orang tua yang merupakan pokok dari kehidupan, yang mana telah mendoakan dan memberikan dukungan penuh kepada penulis baik moril maupun material untuk menyelesaikan pendidikan jenjang sarjana.
2. Istriku tercinta yang selalu memberikan doa, perhatian, dukungan dan kebijaksanaan dalam menyelesaikan pendidikan jenjang sarjana.
3. Seluruh keluarga besar yang selalu memberikan suport dalam menyelesaikan studi S1 ini.
4. Kawan kawan seperjuanganku yang selalu memberikan semangat serta motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Bismillahirohmannirohim.

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, pembawa rahmat sekalian alam dan juga untuk keluarga, sahabat serta umat yang senantiasa istiqomah mengikutinya.

Penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Sukadana Kabupaten Lampung Timur” yang di ajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (SI) guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Manajemen (S.M) di Universitas Muhammadiyah Metro.

Terima kasih penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, pengarahan, serta bimbingan yang mana sangat besar bagi penulis. Tidak lupa terima kasih terutama penulis sampaikan kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro, dan merangkap sebagai dosen pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan sejak awal proses penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Ratmono, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan I Universitas Muhammadiyah Metro dan merangkap sebagai dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan bimbingan hingga terselesaikannya skripsi ini.
4. Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M., Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro selaku dosen yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berguna sejak awal proses penyusunan dan penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen Universitas Muhammadiyah Metro yang sabar, ikhlas dan tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Almater Universitas Muhammadiyah Metro yang telah membimbing, mendidik dan mendewasakan penulis dalam berfikir kritis dan bertindak.

Penulis sangat menyadari sepenuhnya atas keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan proposal ini. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun senantiasa penulis harapkan guna penyempurnaan karya penulis selanjutnya. Akhirnya penulis berharap semoga hasil penelitian yang telah dilakukan ini sekiranya dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan dan khususnya dalam bidang ilmu ekonomi.

Metro, 26 Maret 2021

Sobirin
NPM 16610086

SURAT PERNYATAAN TIDAK PALGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sobirin
NPM : 16610086
Prodi : Manajemen

Dengan ini Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Rumah Tahanan Negara Kelas II B Sukadana Kabupaten Lampung Timur"** . Adalah karya saya dan bukan dari plagiarisme.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi ini, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan Gelar Akademik Strata I Manajemen dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 28 Maret 2021

Yang membuat pernyataan



Sobirin
NPM 16610086



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 1920/II.3.AJWF/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SOBIRIN
NPM : 16610086
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR RUMAH TAHANAN NEGARA KELAS IIB SUKADANA KABUPATEN LAMPUNG TIMUR

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 08 April 2021

Unit,

Swandhya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

at:

Hajar Dewantara No.116
Mulyo, Kec. Metro Timur Kota
Metro, Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
Email: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
PERSETUJUAN PENGUJI	vi
PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>).....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Perumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Kegunaan Penelitian	5
F. Ruang Lingkup Penelitian	6
G. Sistematika Penulisan	6
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Deskriptif Teori.....	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Kinerja pegawai	9
a. Pengertian Kinerja Pegawai	9
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	10
c. Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai	11
d. Indikator Kinerja Pegawai	11
4. Gaya Kepemimpinan	12
a. Pengertian Gaya kepemimpinan	12
b. Macam – macam gaya kepemimpinan	13
c. Indikator-indikator gaya kepemimpinan	14
5. Produktivitas kerja	14
a. Pengertian produktivitas kerja	14
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	15
c. Indikator dalam produktivitas kerja.....	16
B. Hasil Penelitian Relevan	18
C. Kerangka Pemikiran	20

D. Hipotesis Penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	22
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	22
1. Populasi	22
2. Sampel	22
3. Teknik Sampling	23
4. Metode Pengumpulan Data	23
C. Variabel dan Definisi Operasional	24
1. Variabel penelitian	24
2. Definisi Operasional Variabel	24
D. Instrument Penelitian	26
1. Bentuk Instrument	26
2. Kisi-kisi Instrument	26
3. Penetapan skor dan Penjelasannya	27
a. Penetapan Skor	27
b. Penjelasan Alternatif	27
4. Teknik Analisis Data	28
a. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	28
1) Uji Validitas	28
2) Uji Reliabilitas	29
5. Uji Prasyarat Analisis	29
a. Uji Normalitas Data	29
b. Uji Homogenitas	30
c. Uji Linieritas	30
E. Pengujian Model Analisis.....	30
1. Analisis Regresi Berganda	30
a. Uji <i>t</i> (<i>parsial</i>).....	31
b. Uji (Simultan) F	32
c. Koefisien Determinasi (R^2)	32
2. Hipotesis Statistik	33
BAB IV HASIL PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum dan Objek Penelitian	34
1. Struktur Organisasi Rumah Tahanan Kelas II B Sukadana	35
2. Tugas dan Wewenang	35
B. Hasil Penelitian	35
Pengujian Persyaratan Analisis	36
a. Uji Normalitas	36
b. Uji Linieritas	38
c. Uji Homogenitas	39
C. Deskripsi Data Hasil Kuesioner	40
1. Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	40
2. Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	41
3. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	43
D. Pengujian Model Regresi	44

1. Analisis Regresi Linier Berganda	44
2. Uji Parsial (t)	45
3. Uji Simultan (F)	46
4. Koefisien determinasi R	45
E. Hipotesis	48
F. Hasil dan Pembahasan	48
1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai	48
2. Pengaruh produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai	49
3. Pengaruh gaya kepemimpinan dan produktivitas kerja terhadap kinerja pegawai.....	49
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	51
B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran	21
2. Struktur Organisasi Rumah Tahanan Kelas IIB Sukadana	35
3. Grafik distribusi frekuensi gaya kepemimpinan (X_1).....	41
4. Grafik distibusi frekuensi produktivitas (X_2).....	42
5. Grafik distribusi frekuensi kinerja pegawai (Y)	44

DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Data kegiatan pimpinan dalam rangka penilaian kinerja pegawai di kantor Rumah Tahanan Kelas IIB Sukadana Lampung Timur	3
2. Tingkat absensi struktural Rumah Tahanan Negara Kelas IIB Sukadana Lampung Timur	4
3. Kisi – kisi Instrumen	27
4. Nilai dan Kategori jawaban Kuisisioner.....	28
5. Hasil pengujian normalitas data	37
6. Hasil uji normalitas data.....	37
7. Hasil uji linieritas Y ata X_1 dan X_2	38
8. Hasil uji homogenitas X_1 atas Y	39
9. Distribusi Frekuensi gaya kepemimpinan (X_1)	40
10. Distribusi Frekuensi Produktivitas kerja (X_2)	42
11. Distribusi frekuensi kinerja pegawai (Y)	43
12. Hasil uji regresi linier berganda	44
13. Pengujian hasil keputusan uji t parsial	45
14. Hasil uji simultan F	46
15. Hasil uji hipotesis F simultan	47
16. Hasil uji koefisien determinasi R^2	47

DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	56
2. Jawaban Responden	69
3. Skor Total Jawaban Responden	74
4. Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Instrumen	76
5. Hasil Uji Homogenitas	82
6. Hasil Uji Linieritas Y atas X_1 dan X_2	83
7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	84
8. Tabel Keputusan Uji Validitas dan Reliabilitas	87
9. Tabel Keputusan Uji Normalitas	89
10. Tabel Keputusan Uji Parsial t	90
11. Tabel Keputusan Uji Linieritas dan Uji Simultan F	91