

## DAFTAR LITERATUR

- Alwi, A., & Suhendra, I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bappeda Provinsi Banten). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 72-93.
- Atto'llah, M. 2017. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Lumajang Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA Vol.4 No.1*.
- Billy Tamarindang. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan Di Bank BNI Cabang Manado. *Jurnal emba*, 5(2). h 1599–1606.
- Christian Katiandagho dkk. 2014. Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. 2(3) . h 1592-1602.
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. Matrik: *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Hasibuan, S.P.M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Keenam Belas, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Humaira, M. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Kota Binjai. Skripsi Program Studi Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Negeri Sumatera Utara*.
- Karauwan, R., & Mintardjo, C. 2015 . Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Kartini, kartono. 2005. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Melayu SP. Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media, Bogor.

- Nawawi, Hadari. 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Nazir, Moh. 2014, *Metode Penelitian*. Ghalia Indonesia.
- Octarina, Arischa. (2010). *pengaruh etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan pariwisata pemuda dan Olahraga Kota Sarolangun*. *Jurnal jurusan manajemen fakultas ekonomi*.
- Rivai. Sagala, E. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rachmawati, K.I. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketujuh Belas, CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima , PT. Revika Aditama. Bandung.
- Susi Marta Tambunan. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restaurant O'flahertys Medan*. 4(2). h 113-129.
- Sinamo, (2011). *Etos Kerja Profesional Di Era Digital Global*. Jakarta: Institut Dharma Mahardika
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung. Penerbit: CV Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-3, Jakarta Prenada Media Group.
- Sutrisno E.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Ketiga, Kencana . Jakarta.
- Tjiptono, Fandy. 2006. *Manajemen Jasa*. Edisi Pertama. Andi. Yogyakarta.
- Vanessa S.A. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja dan Insentif Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Marketing Pada PT. Astra Daihatsu Internasional Lampung*. *Skripsi Program Studi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Lampung*