

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh dari variabel disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor BAPPEDA kota metro secara simultan dan parsial. Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan, analisis data yang dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel independen disiplin kerja (X_1) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)
2. Variabel independen etos kerja (X_2) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)
3. Variabel independen gaya kepemimpinan (X_3) tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)
4. Variabel independen lingkungan kerja (X_4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y)
5. Variabel independen disiplin kerja (X_1), etos kerja (X_2), gaya kepemimpinan (X_3) dan lingkungan kerja (X_4) secara bersama-sama atau simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).

B. Saran-saran

Setelah mengambil kesimpulan dari penelitian ini, peneliti ingin menyampaikan saran-saran kepada pihak yang terkait dengan harapan agar dapat bermanfaat dan menjadi acuan untuk perbaikan. Adapun saran-saran tersebut antara lain sebagai berikut :

1. Diharapkan perusahaan untuk masa yang akan mendatang lebih memberikan perhatian terhadap disiplin yang lebih baik agar pegawai dapat bekerja sesuai dengan peraturan perusahaan.
2. Diharapkan perusahaan memperhatikan etos kerja, dengan pegawai yang memiliki etos kerja yang baik maka segala pekerjaan di perusahaan akan berjalan dengan baik.
3. Diharapkan perusahaan lebih meningkatkan gaya kepemimpinan, karena pimpinan yang baik dan yang mengerti karyawan akan membuat perusahaan berjalan sesuai peraturan pimpinan yang telah disesuaikan.

4. Diharapkan perusahaan mampu meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja seperti menambahkan blower udara dan perbaikan ventilasi udara sehingga karyawan nyaman dalam bekerja dan kinerja pegawai pun meningkat.
5. Untuk penelitian yang akan datang disarankan untuk mengganti atau

menambah variabel selain disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sehingga diketahui kontribusi faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai.

