

ABSTRAK

Putri Maydilla¹, Febriyanto², Suryadi³

Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Obyek penelitian ini adalah Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Metro yang berlokasi di Kota Metro, Metro Pusat. Jumlah populasi sebanyak 61 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SPSS 22 meliputi uji persyaratan instrument uji persyaratan analisis, uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel etos kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan secara uji simultan disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.