

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BADAN PERANCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA METRO**

SKRIPSI



Oleh:

PUTRI MAYDILLA

NPM 17610137

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2021



**PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
BADAN PERANCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA METRO**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Menyelesaikan Program (S1) Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro**

Oleh:

PUTRI MAYDILLA

NPM 17610137

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2021

ABSTRAK

Putri Maydilla¹, Febriyanto², Suryadi³

Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Obyek penelitian ini adalah Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Metro yang berlokasi di Kota Metro, Metro Pusat. Jumlah populasi sebanyak 61 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan SPSS 22 meliputi uji persyaratan instrument uji persyaratan analisis, uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel etos kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, variabel gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan secara uji simultan disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

ABSTRACT

Putri maydilla¹, Febriyanto², Suryadi³

*Management Study Program, Faculty of Economics and Business
Muhammadiyah Metro University.*

This study aims to determine the effect of work discipline, work ethic, leadership style and work environment on employee performance. The type of research used in this research is quantitative research. The object of this research is the Office of the Regional Development Planning Agency of Metro City which is located in Metro City, Metro Pusat. The total population is 61 respondents. Data collection techniques using observation, interviews and questionnaires. Data analysis techniques using SPSS 22 include testing instrument requirements, test requirements analysis, hypothesis testing. Based on the results of the study, it shows that the work discipline variable has an effect and is significant on employee performance, the work ethic variable has an effect and is significant on employee performance, the leadership style variable has an effect and is significant on employee performance, and the work environment variable has no and no significant effect on employee performance. Meanwhile, the simultaneous test of work discipline, work ethic, leadership style and work environment has a significant and significant effect on employee performance.

Keywords : work discipline, work ethic, leadership style and work environment on employee performance.

RINGKASAN

Putri Maydilla. NPM 17610137. "Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Metro. Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr.H.Febriyanto, S. E., M. M. Pembimbing (II) H. Suryadi, S. E., M. M.

Kata Kunci: disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.

Sumber daya manusia merupakan salah satu elemen yang penting untuk mencapai tujuan dari sebuah perusahaan. Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat besar bagi sebuah perusahaan karena sumber daya manusia adalah yang menjalankan semua aktivitas di sebuah perusahaan. Selain itu sumber daya manusia adalah salah satu aset penting bagi perusahaan karena berperan bagi kelangsungan hidup perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin, komunikasi internal dan kompensasi terhadap kinerja pada karyawan. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Obyek penelitian ini adalah Pegawai Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Metro. Jumlah populasi sebanyak 61 responden.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dilihat dari uji parsial, dimana tingkat signifikan $0.846 < 0.05$ dan nilai $t_{hitung} 0.196 > t_{tabel} 2.003$. Pada hasil etos kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana tingkat signifikan $0.211 < 0.05$ dan nilai $t_{hitung} 1.264 > t_{tabel} 2.003$. Pada hasil gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana tingkat signifikan $0.333 < 0.05$ dan nilai $1.232 > t_{tabel} 2.003$. Pada hasil lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dimana tingkat signifikan $0.000 < 0.05$ dan nilai $4.780 > t_{tabel} 2.003$. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan disiplin kerja, etos kerja, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

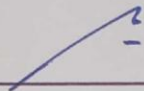
PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA METRO.

PUTRI MAYDILLA
NPM 17610137

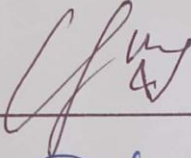
Telah Diuji Dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 02 September 2021
Tempat Ujian : Ruang Ujian Skripsi FEB UM Metro
Tim Penguji :

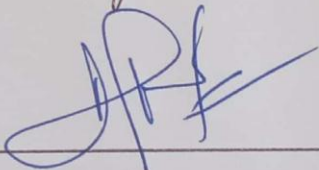
Dr.H.Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901


Ketua Penguji


H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0202125701


Sekretaris

H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801


Penguji Utama

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis


H. Suwanto, S.E., M.M.
NIDN. 0210036801

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KNATOR
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA METRO

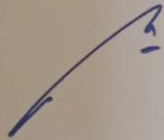
SKRIPSI

PUTRI MAYDILLA

17610137

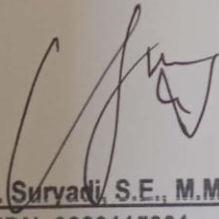
Telah Disetujui Oleh

Dosen Pembimbing I



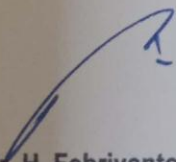
Dr.H.Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

Dosen Pembimbing II



H. Suryadi, S.E., M.M.
NIDN. 0229115901

Ketua Program Studi



Dr. H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

MOTTO

“ Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai
dengan do’a,
Karena sesungguhnya nasib seorang manusia tidak akan berubah dengan
sendirinya tanpa berusaha”

(Penulis)

The only way to do great work is to love what you do

(Steve Jobs)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupanjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas akhir ku dengan segala kekurangannya. Segala syukur ku ucapkan kepadaMu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang-orang berarti disekeliling ku. Yang selalu memberi doa dan semangat, sehingga skripsi ku ini dapat diselesaikan dengan baik. Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan untuk :

1. Kedua Orang Tua tercinta dan tersayang yaitu Ayahanda Dedi Damhudi dan Ibunda Darmiaty yang selalu memberikan dukungan dan selalu mendoakan demi tercapai keberhasilan anak-anaknya.
2. Untuk diriku sendiri yang telah berjuang menyelesaikan skripsi ini.
3. Kepada kakakku tersayang Inez Zahra yang selalu memberikan motivasi dan doa demi keberhasilanku.
4. Untuk keluarga besarku yang selalu memberikan semangat dan nasehat demi terselesaikan skripsiku.
5. Untuk Saka Wardana yang telah menemani dari awal sampai akhir perkuliahan.
6. Kepada sahabat-sahabatku dan teman-teman Manajemen C 2017 yang telah mendukung dan membantu dalam penyelesaian skripsiku.
7. Untuk Almamater Universitas Muhammadiyah Metro

KATA PENGANTAR



Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERANCANNA PEMBANGUNAN DAERAH KOTA METRO”**

Shalawat serta Salam disampaikan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, semoga mendapatkan syafa'at-Nya di hari akhir nanti.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwanto, S.E., M.M. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. H. Febriyanto, S.E, M.M. Kaprodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro sekaligus selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
4. H. Suryadi, S.E, M.M. Selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, yang telah memberikan bimbingan dan ilmu kepada penulis menempuh pendidikan.
6. Seluruh rekan-rekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2017 yang telah berjuang bersama selama kuliah.

Ucapan terima kasih juga ditujukan kepada semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu. Penulis hanya dapat memohon dan berdoa atas segala bantuan, bimbingan, dukungan, semangat, masukan, dan do'a yang telah diberikan menjadi pintu datangnya Ridho dan Kasih Sayang Allah SWT di dunia dan akhirat. *Aamiin ya Rabbal alamiin.*

Penulis berharap semoga skripsi ini akan membawa manfaat yang sebesar-besarnya khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Metro, Agustus 2021

Penulis

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Maydila

NPM : 17610137

Prodi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERANCANA PEMBANGUNAN DAERAH KOTA METRO” adalah karya saya dan bukan plagiat. Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik dan sarjana dan saya bersedia menerima sanksi yang telah ditetapkan oleh universitas. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, September 2021
Yang Membuat Pertanyaan



Putri Maydilla
NPM. 17610137



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2585/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : PUTRI MAYDILLA
NPM : 17610137
JENIS DOKUMEN : SKRIPSI

JUDUL:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, ETOS KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERANCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KOTA METRO

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 09 September 2021
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

mat:

K Hajar Dewantara No. 116 Iringmulyo,
Metro Timur Kota Metro, Lampung,
nesia

bsite: www.upi.ummetro.ac.id
mail: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LOGO.....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PENGESAHAN.....	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT.....	xi
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	6
C. Perumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	7
F. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Kajian Literatur.....	9
1. Manajemen Sumber Daya manusia.....	9
2. Disiplin kerja.....	10
3. Etos Kerja.....	14
4. Gaya kepemimpinan.....	16
5. Lingkungan Kerja.....	20
6. Kinerja Pegawai.....	23
B. Hasil Penelitian Relevan.....	26
C. Kerangka Pemikiran.....	29
D. Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	31
C. Metode Penelitian.....	31
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum	45
1. Sejarah Singkat Kantor Bappeda	45
2. Struktur Organisasi Kantor Bappeda.....	46
3. Tugas Pokok dan Fungsi Perusahaan	46
B. Hasil Penelitian	47
C. Pembahasan	71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	74
B. Saran.....	74

DAFTAR LITERATUR

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Data Jumlah Karyawan Kantor Bappeda	3
2. Data Fenomena Gaya Kepemimpinan	4
3. Data Capaian Kinerja di Kantor Bappeda.....	4
4. Penelitian Relevan	26
5. Indikator Penelitian.....	35
6. Skala Likert.....	38
7. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Disiplin Kerja	48
8. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Etos Kerja.....	49
9. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Gaya Kepmimpinan	50
10. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Lingkungan Kerja	51
11. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kinerja Pegawai	52
12. Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	53
13. Hasil Uji Validitas Etos Kerja.....	54
14. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	55
15. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	56
16. Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	57
17. Hasil Uji Reliabilitas.....	58
18. Hasil Uji Normalitas	59
19. Hasil Uji Linieritas Y atas X_1	61
20. Hasil Uji Linieritas Y atas X_2	61
21. Hasil Uji Linieritas Y atas X_3	62
22. Hasil Uji Linieritas Y atas X_4	63
23. Hasil Uji Homogenitas Varians Y atas X_1	63
24. Hasil Uji Homogenitas Varians Y atas X_2	64
25. Hasil Uji Homogenitas Varians Y atas X_3	64
26. Hasil Uji Homogenitas Varians Y atas X_4	64
27. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	65
28. Hasil Uji T	66
29. Hasil Uji F	67
30. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	68
31. Hasil Uji Pengujian Pengaruh Positif dan Signifikan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	69
32. Hasil Uji Pengujian Pengaruh Positif dan Signifikan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	70
33. Hasil Uji Pengujian Pengaruh Positif dan Signifikan Gaya Kepempinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	70
34. Hasil Uji Pengujian Pengaruh Negatif dan Tidak Signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	71

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Pemikiran Penelitian	29
2. Struktur organisasi Kantor Bappeda	45
3. Histogram Uji Coba Variabel Disiplin Kerja	48
4. Histogram Uji Coba Variabel Etos Kerja	50
5. Histogram Uji Coba Variabel Gaya Kepemimpinan.....	51
6. Histogram Uji Coba Variabel Lingkungan Kerja	52
7. Histogram Uji Coba Variabel Kinerja Pegawai	53
8. Hasil Uji Normalitas	60

DAFTAR LAMPIRAN

1. Soal Kuisioner
2. Data Responden
3. Tabel R
4. Uji Validitas
5. Uji Reliabilitas
6. Uji Normalitas
7. Uji Linieritas
8. Uji Homogenitas
9. Uji Regresi Linier Berganda
10. Uji T
11. Uji F
12. (R^2) Diterminasi
13. Tabel F
14. Tabel T
15. Surat Izin Penelitian
16. Lembar Bukti Menghadiri Seminar Proposal Skripsi
17. Lembar Konsultasi Judul Dan Bimbingan Skripsi
18. Surat Keputusan Pembimbing
19. Berita Acara Seminar Proposal
20. Daftar Hadir Seminar Proposal
21. Persetujuan Perbaikan
22. Surat Keputusan Pembimbing Skripsi
23. Surat Bukti Menerima Jurnal
24. Berita Acara Ujian Skripsi Dan Komprehensif
25. Nilai Ujian Komprehensif
26. Saran/Perbaikan Ujian Komprehensif
27. Rekap Hasil Ujian Skripsi
28. Riwayat Hidup

