

## DAFTAR LITERATUR

- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resource Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agustina, Ike & Bachroni, Moch. (2012). *Pengaruh Pelatihan Kepemimpinan Diri untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan*. JIP (Jurnal Intervensi Psikologi), 4(2), 231-252.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arifin, Noor. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori dan Kasus*. Jepara: UNISNU Press.
- Azhar, Muhammad Elfi, dkk. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum, 4(1), 46-60.
- Bagia, I Wayan. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Batjo, Nurdin & Shaleh, Mahadin. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Aksara Timur.
- Budiyanto, Eko. (2013). *Sistem Informasi Manajemen Sumberdaya Manusia Kerangka Teori dengan Pendekatan Teknis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Darodjat, Tubagus Achmad. (2015). *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolute*. Bandung: Refika Aditama.
- Duha, Timotius. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV. IRDH.
- Fattah, A. Hussein. (2017). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai Budaya Organisasi, Perilaku Pemimpin, dan Efikasi Diri*. Yogyakarta: Elmatara.
- Febry, Timotius & Teofilus. (2020). *SPSS Aplikasi pada Penelitian Manajemen Bisnis*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Hakam, Fahmi. (2017). *Rencana Strategi Informasi dan Teknologi Informasi*. Yogyakarta: Teknosain.
- Handoko, T. Hani. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hasibuan, Muhammad Irwansyah & Marantina, Megawan. (2016). *Pengaruh Pelatihan, Pemberdayaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Abdi Budi Mulia Teluk Panji*. ECOBISMA (JURNAL EKONOMI, BISNIS DAN MANAJEMEN), 3(2), 28-39.
- Jufrizen. (2017). *Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 17(1).
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lodjo, Fernando Stefanus. (2013). *Pengaruh pelatihan, pemberdayaan dan efikasi diri terhadap kepuasan kerja*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 1(3).
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2008). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2007). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mondy, R. Wayne. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan oleh Bayu Airlangga. Jakarta: Erlangga.
- Nurrofi, Ahmad. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi Pt. Leo Agung Raya Semarang*. Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan (JIMAT), 3(1).
- Rachmawati, Ike Kusdyah. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Rozalena, Agustin & Dewi, Sri Komala. (2016). *Panduan Praktis Menyusun Pengembangan Karier dan Pelatihan Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Runtunuwu, Hiskia Jonest, dkk. (2015). *Pengaruh Disiplin, Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 3(3).
- Saifuddinillah. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai BNI Kota Malang*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB, 6(2).
- Saihudin. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Saprudin. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research, 2(1), 14-19.
- Seputra, Yulius Eka Agung. (2014). *Manajemen dan Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Siagian, Sondang P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitorus, Raja Maruli Tua. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Siyoto, Sandu & Sodik, M. Ali. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sudiyanto, Totok. (2019). *Pengaruh Disiplin, Budaya Kerja, dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Palembang*. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(1).
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta CV.
- Suryani, Ni Kadek, dkk. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tamali, Hendro & Munasip, Adi. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 55-68.
- Yateno. (2018). *Organizational Behavioral Perilaku Organisasi Pendekatan Kontemporer*. Lampung: Laduny.