

Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. BPRS Metro Madani Kantor Pusat

Khusnul Nisaa' Ariyani¹, Suwanto², Febriyanto³
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Muhammadiyah Metro
Email: khusnulnisa17@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara disiplin kerja, kompensasi, motivasi, dan pelatihan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. BPRS Metro Madani. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 36 responden dari populasi 40 karyawan. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, kompensasi, motivasi, dan pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. BPRS Metro Madani.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Motivasi, Pelatihan, Kepuasan Kerja

Abstract

This research aimed to know the effect among work discipline, compensation, motivation, and training simultaneously toward employee job satisfaction at PT. BPRS Metro Madani. This research used sample of 36 respondents from a population of 40 employees. Data analysis techniques using multiple linear regression, hypothesis testing and determination coefficient by using SPSS. Based on the research result that has been done, so it can be conclude that work discipline, compensation, motivation, and training simultaneously have a positive and significant effect toward employee job satisfaction at PT. BPRS Metro Madani.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Motivation, Training, Job Satisfaction