

**PENGARUH RECRUITMENT DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PERUM BULOG  
SUBDIVRE LAMPUNG TENGAH**

**SKRIPSI**



**OLEH:**  
**HENDRI PRATAMA**  
**NPM. 16610035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2021**



**PENGARUH RECRUITMENT DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN  
TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PERUM BULOG  
SUBDIVRE LAMPUNG TENGAH**

**SKRIPSI**

**Diajukan**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program  
Sarjana Ekonomi (S1)**

**OLEH:**

**HENDRI PRATAMA**

**NPM. 16610035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

**2021**

## **ABSTRAK**

Pratama, Hendri. 2020. Pengaruh Recruitment Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perum Buleg Subdivre Lampung Tengah). Skripsi Program Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (1) H. Suwarto, S.E., M.M. (2) Fitriani, S.E., M.M.

Kinerja Kerja Karyawan merupakan hasil yang dicapai seseorang baik kualitas maupun kuantitas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu “Apakah antara recruitment dan pengembangan karyawan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan di perum bulog Subdivre Lampung Tengah”. Dari permasalahan tersebut maka tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara recruitment dan pengembangan karyawan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan di perum bulog Subdivre Lampung Tengah.

Metode penelitian ini adalah kuantitatif. Tehnik yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian ini mengunkana teknik observasi, wawncara dan kuesioner. Kemudian dalam analisis data mengunakam metode kuantitatif, yaitu data yang terkumpul kemudiabn dianalisis. Setelah data terkumpul, kemudian data dianalisis mengunkana analisis regresi berganda dan diolah menggunakan spss.

Berdasarkan analis data mengunakan spss, maka kesimpulan recruitment dan pengembangan karyawan berpengarug signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja kerja karyawan pada perum bulog Subdivre Lampung Tengah.

*Kata kunci: Recruitment, Pengembangan Karyawan, Kinerja Kerja Karyawan*

## **ABSTRACT**

Pratama, Hendri. 2020. The Effect of Recruitment and Employee Development on Employee Work Performance (Case Study at Perum Bulog, Central Lampung Subdivre). Thesis Management Program Faculty of Economics and Business (1) H. Suwarto, SE, MM (2) Fitriani, SE, MM

Employee work performance is the result achieved by a person both in quality and quantity according to the responsibility given to him.

The formulation of the problem in this study is "Does the recruitment and employee development simultaneously affect the work performance of employees in Bulog Subdivre Central Lampung". From these problems, the purpose of this study is to determine the effect of recruitment and employee development simultaneously on the work performance of employees in Bulog Subdivre Central Lampung.

This research method is quantitative. Teknik used in this research data collection used observation, wawancara and questionnaires. Later in the data analysis used quantitative methods, namely kemudian analyzed data collected. After the data is collected, then the data is analyzed using multiple regression analysis and processed using SPSSs.

Based on data analysis using SPSS, the conclusions of the recruitment and development of employees have significant together with the performance of employees at Perum Bulog Subdivre Central Lampung.

*Keywords: Recruitment, Employee Development, Employee Performance*

## HALAMAN PERSETUJUAN

### SKRIPSI

#### PENGARUH RECRUITMENT DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN

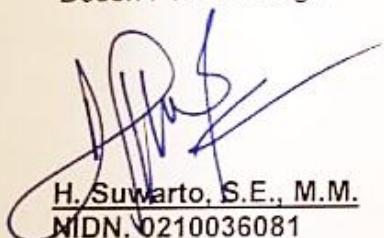
(Studi kasus pada Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah)

HENDRI PRATAMA

16610035

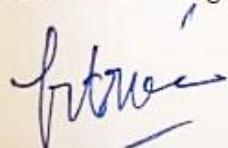
Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



H. Suwarto, S.E., M.M.  
NIDN. 0210036081

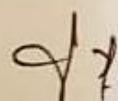
Dosen Pembimbing II



Fitriani, S.E., M.M.

NIDN.0206068604

Ketua Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Metro



Febriyanto, S.E., M.M.  
NIDN. 0223027901

## HALAMAN PENGESAHAN

### SKRIPSI

#### PENGARUH RECRUITMENT DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN

(Studi kasus pada Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah)

HENDRI PRATAMA

16610035

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : kamis

Tanggal : 17 Desember 2020

Tempat Ujian : Ruang Sidang Fakultas Ekonomi

Tim Penguji :

H. Suwarto, S.E. M.M.  
NIDN. 0210036801

Penguji I

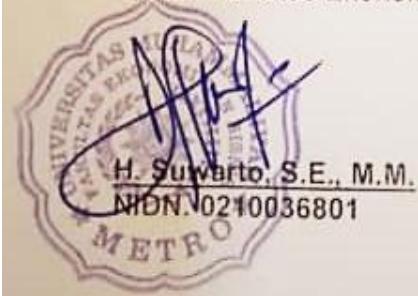
Fitriani, S.E., M.M  
NIDN. 0206060604

Seketaris

H. Suryadi, S.E., M.M  
NIDN. 0229115901  
Mengetahui,

Penguji Utama

Dekan Fakultas Ekonomi



H. Suwarto, S.E., M.M.  
NIDN. 0210036801

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya.

Nama : Hendri Pratama  
NPM : 16610035  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Dosen Pembimbing : 1. H. Suwarto, S.E., M.M.  
2. Fitriani, S.E., M.M.

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**Pengaruh Recruitment Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pada Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah**" adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat dari karya orang lain, yang merupakan satu syarat dalam penyelesaian program S-1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isis skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Sarjana Ekonomi dan akan mempertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 23 April 2021

Yang membuat pernyataan



**Hendri Pratama**  
NPM. 16610035

## **MOTO**

“Pendidikan merupakan senjata yang paling mematikan di dunia, karena dengan pendidikan mampu mengubah dunia”

(Nelson Mandela)

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucap syukur allhamdulilah kupersembahkan karya kecilku

ini untuk:

1. Yang utama dari segalanya, sembah sujud serta syukur kepada allah SWT, terimakasih telah membekalku dengan ilmu serta memperkenalkan ku dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan nya yang engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Sholawat serta salam selalu terlimpahkan kehadiran rosulullah SAW.
2. Bapak & ibu yang telah memberikan kasih sayang hingga aku dewasa, serta mendoakan dan mendukung saya untuk menjalani hidup sesuai keinginan.
3. Keluarga besarku terimakasih atas segalanya.
4. Almamaterku Universitas Muhammmadiyah Metro.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucap rasa syukur Alhamdulillahhirobilalamin, atas ridho Allah SWT penulis mampu menyelesaikan dengan baik proposal yang berjudul **“PENGARUH RECRUITMENT DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KERJA KARYAWAN PADA PERUM BULOG SUBDIVRE LAMPUNG TENGAH”** sebagai salah satu syarat menempuh Gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.

Dalam hari ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, karena itu pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. H. Suwarto, S.E, M.M Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro.
3. H. Suwarto, S.E, M.M, Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu dengan memberikan saran dan pengarahan serta sabar dalam membimbing hingga proposal ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Fitriani, S.E, M.M, Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu dengan memberikan saran dan pengarahan serta sabar dalam membimbing hingga proposal ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Rekan seangkatan dan pihak-pihak yang terkait dan banyak membantu dalam hal ini.

Dalam penulisan proposal ini penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun dan memperbaiki dalam penyusunan proposal ini. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membaca khususnya bagi Mahasiswa Universitas Muhammadiyah Metro.

Metro, Juni 2020

Penulis



Hendri pratama  
NPM.16610035



**UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO**



## **SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)**

Nomor: 1678/II.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

**Nama : HENDRI PRATAMA  
NPM : 16610035  
Jenis Dokumen : SKRIPSI**

Judul :

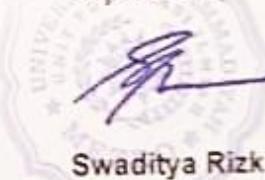
**PENGARUH RECRUITMENT DAN PENGEMBANGAN KARYWAN TERHADAP KINERJA KERJA KARYWAN PADA PERUM BULOG SUBDIVRE LAMPUNG TENGAH**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (Similarity Check) dengan menggunakan aplikasi Tumitin. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 26 Oktober 2020  
Kepala Unit,



Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.  
NIDN. 0224018703

**Alamat:**

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota  
Metro, Lampung, Indonesia

**Website:** [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
**E-mail:** upi@ummetro.ac.id

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN LOGO .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....</b>	<b>viii</b>
<b>MOTO.....</b>	<b>ix</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILITARY CHECK).....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	8
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian .....	9
E. Manfaat Penelitian .....	10
F. Ruang Lingkup Dan Batasan Penelitian.....	11
G. Sistematik Penulisan.....	11
<b>BAB II KAJIAN TEORITIK .....</b>	<b>13</b>
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
B. Recruitment .....	14
1. Pengertian Recruitment.....	14
2. Tujuan Recruitment .....	14
3. Prinsip-prinsip Recruitment.....	15
4. Metode Recruitment .....	16
5. Sumber-sumber Recruitment.....	17

C. Pengembangan Karyawan.....	18
1. Pengertian Pengembangan.....	18
2. Tujuan Pengembangan .....	20
3. Prinsip-prinsip Pengembangan.....	23
4. Manfaat Pengembangan .....	25
D. Kinerja Kerja Karyawan .....	26
1. Pengertian Kinerja Kerja Karyawan .....	26
2. Indikator Kinerja Kerja Karyawan .....	27
3. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Kerja Karyawan .....	28
4. Tujuan Evaluasi.....	28
E. Penelitian Terdahulu .....	30
F. Krangka Pemikiran.....	31
G. Hipotesis.....	33
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>34</b>
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Objek dan Lokasi Penelitian.....	34
C. Metode Penelitian .....	35
1. Oprasional Variabel.....	35
2. Populasi dan Sampel.....	37
D. Teknik Pengumpulan Data.....	39
1. Data primer .....	39
2. Data sekunder .....	39
E. Teknik Analisis Data .....	41
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	41
2. Pengujian Persyaratan Analisis Regresi.....	42
3. Pengujian model analisis .....	43
F. Hipotesis Statistik.....	46
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>48</b>
A. Gambaran Umum .....	48
1. Sejarah Singkat.....	48
2. Visi dan Misi.....	49
3. Struktur Organisasi .....	50

B. Hasil Penelitian.....	53
1. Deskripsi Data Hasil Penelitian .....	53
2. Pengujian Persyaratan Analisis Regresi.....	58
3. Pengujian Model Analisis .....	61
a. Analisis Regresi Berganda .....	61
b. Uji T (Parsial).....	63
c. Uji F (Simultan).....	64
d. Ujii Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	65
C. Hipotesis Statistik.....	66
1. Recruitment Terhadap Kinerja Kerja Karyawan.....	66
2. Pengembangan karyawan terhadap kinerja kerja karyawan.....	66
D. Hasil Pembahasan .....	67
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>69</b>
A. Kesimpulan .....	69
B. Saran .....	70

## **DAFTAR LITERATUR**

## **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Jumlah Karyawan Tetap Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	4
2. Jumlah karyawan Perum Buleg Suvdivre Lampung Tengah Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	4
3. Program Pendidikan Dan Pelatihan 2017 .....	5
4. Program Pendidikan Dan Pelatihan 2018 .....	6
5. Program Pendidikan Dan Pelatihan Perum Buleg Suvdivre Lampung Tengah.....	7
6. Kinerja Pelayanan Publik .....	7
7. Penelitian Terdahulu .....	30
8. kisi-kisi kuesioner penelitian.....	37
9. Tabel Skala Likert .....	39
10. Interval Uji Coba Variabel Recruitmen ( $X_1$ ) .....	54
11. Interval Ujicoba Variabel Pengembangan karyawan ( $X_2$ ) .....	55
12. Interval Uji Coba Variabel Kinerja Kerja Karyawan (Y) .....	57
13. Hasil Uji Normalitas.....	58
14. Hasil Uji Linearitas $X_1$ Dengan Y .....	59
15. Uji Linearitas $X_2$ Dengan Y .....	59
16. Hasil Uji Homogenitas.....	60
17. Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	61
18. Uji F (Simultan) .....	64
19. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	65
20. hasil pengujian recruitment ( $X_1$ ) terhadap kinerja kerja karyawan (Y).....	66
21. Pengembangan karyawan( $X_2$ ) berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan(Y) .....	67

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	32
2. Struktur Organisasi Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah .....	51
3. Diagram Recruitment ( $X_1$ ) .....	54
4. Diagram Pengembangan Karyawan ( $X_2$ ) .....	56
5. Diagram Kinerja Kerja Karyawan (Y).....	57

## DAFTAR LAMPIRAN

1.	Kuesioner Penelitian .....	74
2.	Data Mentahan Kuesioner .....	83
	A. Recruitment .....	83
	B. Pengembangan Karyawan.....	84
	C. Kinerja kerja karyawan.....	85
3.	Analisis Persyaratan Instrument.....	86
	A. Uji Validitas Dan Reabilitas Recruitment .....	86
	B. Uji Validitas Dan Reabilitas Pengembangan Karyawan.....	87
	C. Uji Validitas Dan Reabilitas Kinerja Kerja Karyawan .....	88
4.	Hasil Uji <i>Product Moment</i> Untuk Recruitment, Pengembangan Karyawan Dan Kinerja Kerja Karyawan .....	89
5.	Data Hasil Kuesioner Setelah Uji Validitas.....	91
	A. Recruitment .....	91
	B. Pengembangan Karyawan .....	92
	C. Kinerja Kerja Karyawan.....	93
6.	Skor Total Item Valid.....	94
7.	Analisis Persyaratan Regresi .....	95
	A. Uji Normalitas.....	95
	B. Uji Linieritas .....	95
	C. Uji Homogenitas.....	96
8.	Analisis Regresi Berganda .....	97
9.	Pengujian Hipotesis .....	98
	A. Uji F (Simultan) .....	98
	B. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	98
10.	Nilai r tabel.....	99

11. Nilai L tabel.....	100
12. Nilai t tabel.....	102
13. Nilai f tabel.....	103