ABSTRAK

Pratama, Hendri. 2020. Pengaruh Recruitment Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah). Skripsi Program Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (1) H. Suwarto, S.E., M.M. (2) Fitriani, S.E., M.M.

Kinerja Kerja Karyawan merupakan hasil yang dicapai seseorang baik kualitas maupun kuantitas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu “Apakah antara recruitment dan pengembangan karyawan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan di perum bulog Subdivre Lampung Tengah”. Dari permasalahan tersebut maka tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara recruitment dan pengembangan karyawan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja kerja karyawan di perum bulog Subdivre Lampung Tengah.

Metode penelittian ini adalah kuantitatif. Tehnik yang digunkan dalam pengumpulan data penelitian ini mengunkana teknik observasi, wawncara dan kuesioner. Kemudian dalam analisis data mengunakam metode kuantitatif, yaitu data yang terkumpul kemudiabn dianalisis. Setelah data terkumpul, kemudian data dianalisis mengunkana analisis regresi berganda dan diolah mengunakan spss.

Berdasarkan analis data mengunakan spss, maka kesimpulan recruitment dan pengembangan karyawan berpengarug signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja kerja karyawan pada perum bulog Subdivre Lampung Tengah.

Kata kunci: Recruitment, Pengembangan Karyawan, Kinerja Kerja Karyawan