

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan, diantaranya:

1. Pada variabel Motivasi kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja yang artinya merupakan suatu dorongan yang menggerakkan para pegawai agar dapat melaksanakan tugasnya masing dalam mencapai suatu tujuan belum menunjukkan hasil yang baik, sehingga perlu mendapat perhatian dan evaluasi kembali agar dapat mempengaruhi produktivitas kerja.
2. Pada semangat kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja, dengan artian bahwa suatu dorongan dalam diri untuk berkeinginan dengan sungguh-sungguh dari para pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya belum menunjukkan hasil yang baik, sehingga perlu peninjauan kembali serta perlunya evaluasi guna memperbaiki semangat kerja para pegawai dan dapat mempengaruhi produktivitas kerja.
3. Pada variabel kepribadian berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja, artinya bahwa dalam satu kesatuan sistem fisik dan psikologi yang kompleks dan dinamis dalam diri individu tentang bagaimana para pegawai melihat, berpikir, bertindak, dan adaptasi dengan lingkungan kantor sudah menunjukkan hasil yang baik dan perlu untuk dipertahankan.
4. Pada variabel kompensasi mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja, artinya bahwa yang mencakup sebagai imbalan jasa atau balas jasa yang diberikan oleh pihak lembaga kepada para pegawai tenaga kerja dalam memberikan sumbangsih atas tenaga dan pikirannya demi memajukan suatu lembaga sudah menunjukkan hasil yang baik dan perlu untuk dipertahankan.
5. Secara bersama-sama keempat variabel tersebut menunjukkan pengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja, maka dalam penelitian ini yang membahas tentang motivasi kerja, semangat kerja, kepribadian, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja sangat berkaitan penting dalam kehidupan di suatu organisasi atau lembaga/instansi.

B. Saran

Dari kesimpulan dapat peneliti sajikan saran sebagai berikut:

1. Untuk pihak lembaga/instansi pada kantor Dinas pemberdayaan perempuan, perlindungan Anak, Pengadilan Penduduk dan Keluarga Berencana (PPPAPPKB) dalam motivasi kerja yang mencakup pada item nomor 3 dengan indikator keinginan untuk hidup agar perlu mendapat perhatian sehingganya motivasi kerja yang diberikan oleh pimpinan sangat berarti oleh para pegawainya.
2. Sedangkan untuk semangat kerja yang mencakup pada nomer item 19 dengan indikator semangat kelompok, perlu mendapat perhatian dan dievaluasi kembali serta untuk diperbaiki dalam hal bekerjasama kepada semua jajaran pimpinan dan para bawahannya.
3. Disarankan untuk kepribadian yang mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja, setiap pegawai yang mempunyai kepribadian yang baik agar dipertahankan dalam melakukan setiap tindakan, berpikir, serta adaptasi terhadap lingkungan kantor serta mampu dan lebih berhati-hati dalam mengerjakan suatu pekerjaan yang ditugaskannya.
4. Disarankan untuk kompensasi yang berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja mengharapkan imbalan jasa atau balas jasa yang diberikan oleh pihak instansi agar dipertahankan agar para pegawai bisa bekerja maksimal dalam memberikan sumbangsih atas tenaga dan pikiran yang diberikannya.