

**PENGARUH IKLIM SEKOLAH DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMP NEGERI
DI KECAMATAN AIR NANINGAN KABUPATEN
TANGGAMUS LAMPUNG**

TESIS



Oleh:

**SUPRIYATNO
NPM. 19720052**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**



**PENGARUH IKLIM SEKOLAH DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMP NEGERI
DI KECAMATAN AIR NANINGAN KABUPATEN
TANGGAMUS LAMPUNG**

TESIS

**Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar
Program Magister Administrasi Pendidikan**



Oleh:

**SUPRIYATNO
NPM. 19720052**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**

ABSTRAK

Supriyatno, 2021. *Pengaruh Iklim Sekolah dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru SMP Negeri Di Kecamatan Air Nainingan Kabupaten Tanggamus Lampung*. Tesis, Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. H. Riyanto, M.M., Pembimbing (2) Dr. Muhammad Ihsan Dacholfany, M.Ed.

Kata kunci: iklim sekolah, budaya kerja, produktivitas kerja guru

Produktivitas kerja guru berkaitan dengan orientasi pekerjaan yang melebihi dari yang seharusnya dibebankan. Produktivitas kerja guru akan nampak pada situasi dan kondisi kerja sehari-hari mencakup sikap mental dan perilaku guru yang selalu mempunyai pandangan bahwa pekerjaan yang dilaksanakan hari ini harus lebih berkualitas dari pada pekerjaan di masa lalu dan pekerjaan pada saat yang akan datang lebih berkualitas dari pada saat ini.. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Pengaruh iklim sekolah terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nainingan Kabupaten Tanggamus Lampung, (2) Pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nainingan Kabupaten Tanggamus Lampung, dan (3) Pengaruh atau tidak iklim sekolah dan budaya kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nainingan Kabupaten Tanggamus Lampung.

Populasi sebanyak 60 dan sampel diambil dengan teknik *Probability Sampling* dengan menggunakan pendekatan *Random Sampling*, yaitu menentukan jumlah sampel yang tidak homogen dan secara acak. Sebagai sampel yang digunakan sebanyak 38 responden ditetapkan jumlahnya dengan menggunakan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan regresi sebagai alat bantu penelitian. Hasil analisis penelitian adalah (1) Ada pengaruh positif iklim sekolah terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nainingan Kabupaten Tanggamus Lampung sebesar 23,8%. (2) Ada pengaruh positif budaya kerja terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nainingan Kabupaten Tanggamus Lampung sebesar 7,7%. (3) Ada pengaruh positif antara iklim sekolah dan budaya kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nainingan Kabupaten Tanggamus Lampung sebesar 31,5%. Dengan demikian hasil penelitian ini menjelaskan iklim sekolah dan budaya kerja mempengaruhi produktivitas kerja guru.

Peneliti menyimpulkan bahwa iklim sekolah dan budaya kerja mempengaruhi produktivitas kerja guru, sehingga dengan terciptanya iklim sekolah yang kondusif, nyaman dan harmonis dapat menimbulkan budaya kerja yang tinggi sehingga produktivitas kerja guru juga akan semakin meningkat.

ABSTRACT

Supriyatno, 2021. *Influence School Climate and Work Culture on The Work Productivity of Junior High School Teachers in Air Naningan District, Tanggamus Lampung Regency*. Thesis, Master's Postgraduate Program in Education Administration, Muhammadiyah Metro University. Advisor (1) Dr. H. Riyanto, M.M., Supervisor (2) Dr. Muhammad Ihsan Dacholfany, M.Ed.

Keywords: school climate, work culture, teacher work productivity

Teacher work productivity is related to work orientation that exceeds that which should be charged. Teacher work productivity will be reflected in the situation and daily working conditions including the mental attitudes and behaviors of teachers who always have the view that the work carried out today should be more qualified than the work in the past and the work in the future is more qualified than at this time.. The purpose of this study is to analyze: (1) The influence of school climate on the work productivity of junior high school teachers in Air Naningan Subdistrict, Tanggamus Lampung Regency,, (2) The influence of work culture on the work productivity of junior high school teachers in Air Naningan District, Tanggamus Lampung District,, and (3) The influence or not of school climate and work culture together on the work productivity of junior high school teachers in Air Naningan District, Tanggamus Lampung Regency.

The population is 60 and the sample is taken using *Probability Sampling* technique using Random *Sampling* approach, which is to determine the number of samples that are not homogeneous and random. As a sample used as many as 38 respondents are assigned the number by using the formula Slovin. Take this data with questionnaires and use regression as a research tool. The results of the research analysis are (1) There is a positive influence on the school climate on the work productivity of junior high school teachers in Air Naningan District, Tanggamus Lampung District by 23.8%. (2) There is a positive influence of work culture on the work productivity of junior high school teachers in Air Naningan District, Tanggamus Lampung District by 7.7%%. (3) There is a positive influence between the school climate and the work culture together on the work productivity of junior high school teachers in Air Naningan District, Tanggamus Lampung District by 31.5%.. Thus . h a s i l p e n e l i t a n i n i explain the school climate and work culture affect teacher work productivity.

Researchers concluded that the school climate and work culture affect teacher work productivity, so that with the creation of a conducive, comfortable and harmonious school climate can lead to a high work culture so that teacher work productivity will also increase.

RINGKASAN

Produktivitas kerja guru merupakan hasil kerja guru yang dilaksanakan dalam kurun waktu tertentu dengan mengembangkan kemampuan dan kompetensi yang dimiliki untuk menghasilkan produktivitas kerja secara profesional. Produktivitas kerja guru tidak terlepas dari buah usaha yang dilaksanakan oleh guru dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya yang melekat baik tugas pokok maupun tugas tambahan lain yang dibebankan padanya. Produktivitas kerja guru perlu mendapat perhatian dan dukungan yang besar dari pimpinan maupun pemegang kebijakan serta *stakeholder* lainnya yang intens terhadap dunia pendidikan.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan uji korelasional, untuk mengetahui tingkat hubungan pengaruh antar variabel yang berbeda dalam satu populasi. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan rancangan *expost facto* untuk mempelajari peristiwa yang telah terjadi. Dalam penelitian ini memiliki tiga variabel, yaitu iklim sekolah (X_1) dan budaya kerja (X_2) sebagai variabel bebas, dan produktivitas kerja guru (Y) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) pengaruh iklim sekolah terhadap produktivitas kerja guru, (2) pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas kerja guru, dan (3) pengaruh iklim sekolah dan budaya kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 104 dan sampel diambil dengan teknik *Random Sampling* dengan jumlah sebanyak 38 responden berdasarkan perhitungan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan regresi sebagai alat bantu untuk pengolahan hasil penelitian. Hasil analisis penelitian yang diperoleh adalah (1) ada pengaruh positif iklim sekolah terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nanningan Kabupaten Tanggamus Lampung sebesar 23,8%; (2) ada pengaruh positif budaya kerja terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nanningan Kabupaten Tanggamus Lampung sebesar 7,7%; (3) ada pengaruh positif antara iklim sekolah dan budaya kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nanningan Kabupaten Tanggamus Lampung sebesar 31,5%.

PERSETUJUAN

TESIS

PENGARUH IKLIM SEKOLAH DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN AIR
NANINGAN KABUPATEN TANGGAMUS LAMPUNG

OLEH:
SUPRIYATNO
NPM. 19720052

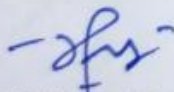
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diujikan:
Metro, 01 Juli 2021

Pembimbing I,



Dr. H. Riyanto, M.M
NIDK. 8864040017

Pembimbing II,



Dr. H. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed
NIDN. 0229077501

Menyetujui,
Ketua Prodi Studi Administrasi Pendidikan,



Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M.Pd
NIDN. 0013056803

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

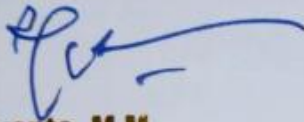
**PENGARUH IKLIM SEKOLAH DAN BUDAYA KERJA TERHADAP
PRODUTIVITAS KERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN AIR
NANINGAN KABUPATEN TANGGAMUS LAMPUNG**

OLEH:
SUPRIYATNO
NPM. 19720052

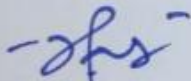
Telah dipertahankan didepan Tim Penguji

Pada Tanggal 01 Juli 2021

Tim Penguji



Dr. H. Rhyanto, M.M , Ketua
NIDK. 8864040017



Dr. H. M. Ihsan Dachofany, M.Ed , Sekretaris
NIDN. 0229677501



Dr. Nyoto Suseno, M.Si , Penguji Utama
NIDN. 0011058715

Mengesahkan,
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. H. Agus Sutanto, M.Si.
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

يَرْفَعِ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ ۚ

Artinya: “Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.”

(Q.S.Al- Mujadilah:11)

“Bekerja, Berdoa dan Selalu Berpikir Positif”

(Supriyatno)

PERSEMBAHAN

Karya tulis dalam bentuk tesis ini, saya persembahkan kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi positif selama proses penulisan tesis ini. Berbagai pihak yang penulis maksudkan diantaranya adalah :

1. Ibuku tercinta Ibu Rochati (almarhumah) yang selalu abadi dalam hati, pengorbanan dan pengabdianya menjadi motivasi untuk terus berjuang agar lebih baik. Demikian juga kepada ayahku tercinta Bapak Suman, yang selalu memberi semangat dan tidak henti-hentinya selalu memberikan do'a serta dukungan tanpa lelah demi keberhasilanku.
2. Istriku tercinta Sismawati, yang selalu mendampingiku dan memberi semangat serta selalu memberikan do'a sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan sesuai dengan jadwal.
3. Ketiga anakku tercinta Aisyah Putri Nur Istiqomah, Muhammad Harits Adz Dzaky dan Adinda Laili Azizah yang selalu membuat ayahnya bersemangat dalam penyelesaian tesis ini demi masa depan keluargaku.
4. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Administrasi Pendidikan Program Pasca Sarjana UM Metro
5. Teman-teman seperjuangan PPs UM Metro Angkatan 2019, yang tidak dapat saya sebut satu persatu, yang telah memberikan bantuan pemikiran dan tenaga sehingga penulisan tesis ini selesai tepat pada waktunya.
6. Almamaterku tercinta Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi selama proses pembelajaran.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang selalu memberikan kasih sayang dan rahmat-Nya, sholawat beserta salam selalu kita panjatkan kepada nabi Muhammad SAW, yang telah membawa islam sebagai pilihan hidup untuk menjadi manusia yang lebih baik serta kita nantikan syafaatnya di yaumul akhir. Aamiin.

Tesis dengan judul *"Pengaruh Iklim Sekolah dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru SMP Negeri Di Kecamatan Air Nanningan Kabupaten Tanggamus Lampung"* ini merupakan syarat kelulusan dari Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro..

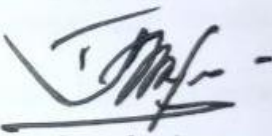
Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini, banyak pihak yang telah terlibat dan membantu, baik berupa pikiran, tenaga dan waktu, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi proses perkuliahan sampai selesai.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro .
3. Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M.Pd., selaku Kepala Prodi Magister Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Dr. H. Riyanto, M.M., selaku Pembimbing I Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
5. Dr. M. Ihsan Dacholfany, M, Ed., selaku Pembimbing II pada Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Kepala SMP Negeri Se-Kecamatan Air Nanningan, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di sekolah.
7. Segenap Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Metro selaku penyelenggara sistem perkuliahan yang berkualitas.

8. Keluarga, kerabat, dan sahabat saya yang turut memberikan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga atas bantuan, bimbingan serta dorongan yang diberikan kepada penulis mendapat pahala dari Allah SWT dan harapan penulis semoga tesis ini memberikan sumbangsih bagi kemajuan dunia pendidikan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

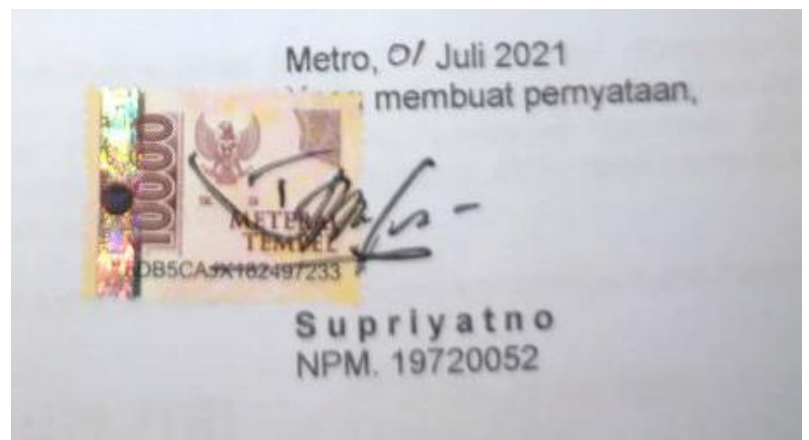
Metro, 01 Juli 2021
Penulis,

Supriyatno
NPM. 19720052

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Menyatakan bahwa tesis dengan Judul **“PENGARUH IKLIM SEKOLAH DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN AIR NANINGAN KABUPATEN TANGGAMUS LAMPUNG”** karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Pendidikan dan akan mempertanggung jawabkannya secara hukum.

Demikian surat pertanyaan ini dibuat dengan sesungguhnya.





UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2218/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : SUPRIYATNO
NPM : 19720052
Jenis Dokumen : TESIS

Judul :

PENGARUH IKLIM SEKOLAH DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN AIR NANINGAN KABUPATEN TANGGAMUS LAMPUNG

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 30 Juli 2021
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
HALAMAN MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xiii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	5
E. Tujuan Penelitian	5
F. Kegunaan Penelitian	6
G. Ruang Lingkup	6
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Produktivitas Kerja Guru	7
1. Pengertian Produktivitas	7
2. Pengertian Produktivitas Kerja Guru	8
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Guru	9
4. Aspek-Aspek Produktivitas Kerja Guru	9
5. Dimensi Produktivitas Kerja Guru	10
B. Iklim Sekolah	11
1. Pengertian Iklim Sekolah	11
2. Dimensi Iklim Sekolah	14
3. Faktor Yang Menentukan Iklim Sekolah	17
C. Budaya Kerja	18
1. Pengertian Budaya	18
2. Pengertian Budaya Kerja	19
3. Fungsi dan Tujuan Budaya Kerja	20
4. Jenis Budaya Kerja	22
5. Unsur-Unsur dan Nilai Budaya Kerja	22
6. Karakteristik Budaya Kerja	24
D. Penelitian Yang Relevan	24
E. Keterkaitan Antar Variabel	25

1. Pengaruh Iklim Sekolah Terhadap Produktivitas Kerja Guru	25
2. Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru	26
3. Pengaruh Iklim Sekolah dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru	26
F. Kerangka Berpikir dan Paradigma Teori	27
1. Kerangka Berpikir	27
2. Paradigma Teori	28
G. Hipotesis	28

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	31
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling Peneleitian	32
C. Variabel dan Definisi Operasional	33
1. Variabel Penelitian	33
2. Definisi Operasional	33
a. Iklim Sekolah	34
b. Budaya Kerja	34
c. Produktivitas Kerja Guru	34
D. Instrumen Penelitian	34
1. Bentuk Instrumen	34
2. Kisi-Kisi Instrumen.....	35
3. Alternatif dan Skoring	37
a. Alternatif Skor	37
b. Penetapan Skor	37
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	38
a. Uji Validitas Instrumen Penelitian	38
b. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	38
E. Metode Pengumpulan Data	39
1. Wawancara/Interview.....	39
2. Kuisoner/Angket.....	39
F. Teknik Analisis Data	39
1. Uji Persyaratan Analisis	40
a. Uji Normalitas Data	40
b. Uji Homogenitas	40
c. Uji Linieritas	40
2. Uji Hipoteisis	40
a. Analisis Deskriptif	40
b. Analisis Statistik	41
1) Analisis Regresi Berganda	41
2) Uji t	41
3) Uji F	42
4) Analisis Koefisien Determinasi	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Umum Hasil Penelitian	43
1. Profil Kecamatan Air Nanningan	43
2. Gambaran Umum SMP Negeri Di Kecamatan Air Nanningan.....	44
a. Profil SMP Negeri 1 Air Nanningan	44
b. Profil SMP Negeri Satap 1 Air Nanningan	45
c. Profil SMP Negeri Satu Atap 2 Air Nanningan	46
B. Hasil Uji Coba Instrumen	46
1. Uji Validitas	46

a.	Hasil Uji Validitas Iklim Sekolah (X_1)	46
b.	Hasil Uji Validitas Budaya Kerja (X_2)	47
c.	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Guru (Y)	48
2.	Uji Reliabilitas	49
a.	Hasil Uji Reliabilitas Iklim Sekolah (X_1)	50
b.	Hasil Uji Reliabilitas Budaya Kerja (X_2)	50
c.	Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja Guru (Y)	50
C.	Deskripsi Khusus Hasil Penelitian	51
1.	Skor Iklim Sekolah (X_1)	51
2.	Skor Budaya Kerja (X_2)	53
3.	Skor Produktivitas Kerja Guru (Y)	55
D.	Pengujian Hipoetesis Penelitian	57
1.	Uji Normalitas	58
a.	Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_1	58
b.	Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_2	59
2.	Uji Linieritas	60
a.	Uji Linieritas pada Variabel Iklim Sekolah terhadap Produktivitas Kerja Guru	60
b.	Uji Linieritas Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru	61
3.	Uji Homogenitas	62
4.	Uji Hipotesis	63
a.	Hipotesis Pertama : Pengaruh Iklim Sekolah (X_1) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y)	63
b.	Hipotesis Kedua : Pengaruh Budaya Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y)	63
c.	Hipotesis Ketiga : Pengaruh Iklim Sekolah (X_1) dan Budaya Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y)	63
1)	Analisis Regresi Berganda	64
2)	Uji t	65
3)	Uji F	65
4)	Analisis Koefisien Determinasi	66
E.	Pembahasan dan Diskusi	70
1.	Hasil Uji Hipotesis pertama Pengaruh Iklim Sekolah (X_1) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y).....	70
2.	Hasil Uji Hipotesis kedua Pengaruh Variabel Budaya Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y).....	70
3.	Hasil Uji Hipotesis ketiga Pengaruh Variabel Kompetensi Pedagogik (X_1) dan Budaya Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y)	71
F.	Keterbatasan Penelitian	71
BAB V PENUTUP		
A.	Kesimpulan	73
B.	Implikasi	73
C.	Saran	74
DAFTAR LITERATUR		76
LAMPIRAN		79
RIWAYAT HIDUP		132

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Keadaan Produktivitas Kerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nanningan Kabupaten Tanggamus	2
2. Sebaran Guru SMP Negeri di Kecamatan Air Nanningan Kabupaten Tanggamus Lampung	32
3. Sampel Penelitian pada SMP Negeri di Kecamatan Air Nanningan Kabupaten Tanggamus Lampung	33
4. Kisi-kisi Variabel Iklim Sekolah	35
5. Kisi-kisi Variabel Budaya Kerja	35
6. Kisi-kisi Variabel Produktivitas Kerja Guru	36
7. Alternatif Setiap Butir Iklim Sekolah, Budaya Kerja dan Produktivitas Kerja Guru	37
8. Penetapan Skor Butir Positif	38
9. Penetapan Skor Butir Negatif	38
10. Data SMP Negeri sebagai Sekolah Sampel Penelitian	44
11. Profil SMP Negeri 1 Air Nanningan	45
12. Profil SMP Negeri Satap 1 Air Nanningan	45
13. Profil SMP Negeri Satu Atap 2 Air Nanningan	46
14. Hasil Uji Validitas Iklim Sekolah (X_1)	47
15. Hasil Uji Validitas Budaya Kerja (X_2)	48
16. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Guru (Y)	48
17. Hasil Uji Reliabilitas Iklim Sekolah (X_1)	50
18. Hasil Uji Reliabilitas Budaya Kerja (X_2)	50
19. Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja Guru (Y)	51
20. Deskripsi Data Skor Iklim Sekolah (X_1)	51
21. Frekuensi Data Iklim Sekolah (X_1)	52
22. Deskripsi Data Skor Budaya Kerja (X_2)	53
23. Frekuensi Data Budaya Kerja (X_2)	54
24. Deskripsi Data Skor Produktivitas Kerja Guru (Y)	55
25. Frekuensi Data Produktivitas Kerja Guru (Y)	56
26. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Variabel X_1 , X_2 dan Y	57
27. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_1	58
28. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_2	59
29. Ringkasan Hasil Uji Normalitas Data	59
30. Hasil Uji Linieritas Iklim Sekolah terhadap Produktivitas Kerja Guru	61
31. Hasil Uji Linieritas Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru	61
32. Uji Homogenitas Iklim Sekolah dengan Produktivitas Kerja Guru	62
33. Uji Homogenitas Budaya Kerja dengan Produktivitas Kerja Guru	62
34. Nilai Koefisien Regresi X_1 , X_2 terhadap Y	64
35. Nilai Pengaruh Regresi X_1 , X_2 terhadap Y	66
36. Hasil Uji Koefisien Determinasi X_1 dan X_2 terhadap Y	66
37. Hasil Uji Korelasi X_1 dan X_2 terhadap Y	67
38. Ringkasan Hasil Uji Koefisiensi	68
39. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Paradigma Teori	28
2. Peta Wilayah Kabupaten Tanggamus	44
3. Diagram Batang Iklim Sekolah (X_1)	53
4. Diagram Batang Skor Budaya Kerja (X_2)	55
5. Diagram Batang Skor Produktivitas Kerja Guru (Y)	57

DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. SK Pembimbing dan Penguji.....	79
2. Surat Izin Penelitian SMP Negeri 1 Air Nanningan	83
3. Surat Izin Penelitian SMP Negeri Satap 1 Air Nanningan	84
4. Surat Izin Penelitian SMP Negeri Satu Atap 2 Air Nanningan	85
5. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri 1 Air Nanningan	86
6. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Satap 1 Air Nanningan.....	87
7. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Satu Atap 2 Air Nanningan	88
8. Profil SMP Negeri 1 Air Nanningan.....	89
9. Profil SMP Negeri Satap 1 Air Nanningan	90
10. Profil SMP Negeri Satu Atap 2 Air Nanningan.....	91
11. Data Skor Uji Validasi Iklim Sekolah (X_1)	92
12. Data Skor Uji Validasi Budaya Kerja (X_2)	93
13. Data Skor Uji Validasi Produktivitas Kerja Guru (Y)	94
14. Hasil Uji Validasi Iklim Sekolah (X_1) dengan Korelasi Person	95
15. Hasil Uji Validasi Budaya Kerja (X_2) dengan Korelasi Person	97
16. Hasil Uji Validasi Produktivitas Kerja Guru (Y) dengan Korelasi Person	99
17. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Iklim Sekolah (X_1)	102
18. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Budaya Kerja (X_2)	103
19. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Produktivitas Kerja Guru (Y)	104
20. Data Skor Iklim Sekolah (X_1)	105
21. Data Skor Budaya Kerja (X_2)	106
22. Data Skor Produktivitas Kerja Guru (Y)	107
23. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Iklim Sekolah (X_1)	108
24. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Budaya Kerja (X_2)	109
25. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Produktivitas Kerja Guru (Y)	110
26. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_1	111
27. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_2	112
28. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Iklim Sekolah terhadap Produktivitas Kerja Guru	113
29. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru	114
30. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Iklim Sekolah dengan Produktivitas Kerja Guru	115
31. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Budaya Kerja dengan Produktivitas Kerja Guru	116
32. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Iklim Sekolah (X_1) dan Budaya Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y).....	117
33. Data Hasil Perhitungan Uji Korelasi Iklim Sekolah (X_1) dan Budaya Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y)	118
34. Daftar Guru Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas	119
35. Daftar Guru Sebagai Sampel Uji Analisis Persyaratan dan Hipotesis	120
36. Instrumen Penelitian	121
37. Daftar r tabel	126
38. Daftar F tabel	127
39. Daftar T tabel	128

40. Dokumentasi.....	129
41. Kartu Bimbingan Tesis	139
42. Riwayat Hidup	148