BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

Sistem akuntansi penggajian pada PT Pahala Express Metro masih belum bisa dikatakan baik dan efektif meskipun dokumen-dokumen yang digunakan, catatan akuntansi, prosedur penggajian sudah sesuai dengan teori yang ada. Dikarenakan masih banyak kelemahan dan keterbatasan yang dapat menghambat pekerjaan karyawan. Pada bagian keuangan yang berkaitan dengan sistem akuntansi penggajian, belum sepenuhnya berjalan dengan baik, karena adanya rangkap tugas yang dilakukan oleh bagian keuangan yaitu dengan melakukan perangkap tugas sebagai pencatat waktu hadir, pembuatan daftar gaji hingga proses pembayaran gaji karyawan dilakukan oleh bagian keuangan.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti dapat memberikan saran untuk dijadikan masukan oleh pihak pihak perusahaan yaitu :

Dibutuhkan adanya pembaharuan sistem dalam pengelolaan gaji karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan. Dalam bagian keuangan yang berkaitan dengan sistem akuntansi penggajian, sebaiknya perlu adanya pemisahan tugas dan wewenang yang jelas guna meminimalkan adanya oerangkapan tugas dan juga dapat meningkatkan pengendalian internal pada perusahaan.