

## ABSTRAK

Muhammad Gunawan, 2021. *Pengaruh Supervisi Akademik dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang*. Tesis, Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., Pembimbing (2) Dr. H. Riyanto, M.M.

Kata kunci: supervisi akademik, pengembangan karir, kinerja guru

Kinerja guru merupakan gambaran hasil kerja atau prestasi-prestasi yang dilakukan seseorang guru dalam melaksanakan tugas pembelajaran dalam rentang waktu tertentu. Kinerja guru banyak dipengaruhi baik yang berasal dari internal maupun eksternal seperti supervisi akademik dan pengembangan karir. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Pengaruh supervisi akademik terhadap kinerja guru, (2) Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja guru, dan (3) Pengaruh supervisi akademik dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja guru.

Populasi sebanyak 101 dan sampel diambil dengan teknik *Random Sampling* karena didasarkan pengambilan sampel dengan teknik acak dan semua memiliki kesempatan yang sama. Sebagai sampel yang digunakan sebanyak 50 responden ditetapkan jumlahnya dengan menggunakan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan regresi sebagai alat bantu penelitian. Hasil analisis penelitian adalah (1) Ada pengaruh positif supervisi akademik terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang sebesar 27,1%. (2) Ada pengaruh positif pengembangan karir terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang sebesar 14,2%. (3) Ada pengaruh positif antara supervisi akademik dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang sebesar 38%. Dengan demikian hasil penelitian ini menjelaskan supervisi akademik dan pengembangan karir mempengaruhi kinerja guru.

Peneliti menyimpulkan bahwa supervisi akademik dan pengembangan karir mempengaruhi kinerja guru, sehingga dengan pelaksanaan supervisi akademik yang baik dan terprogram serta sistem pengembangan karir yang transparan dan berkelanjutan dapat mempengaruhi kinerja guru untuk meningkat dan lebih baik lagi.