

**PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI DI
KECAMATAN BANJAR BARU KABUPATEN
TULANG BAWANG**

TESIS



Oleh:

**MUHAMMAD GUNAWAN
NPM. 19720045**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**



**PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI DI
KECAMATAN BANJAR BARU KABUPATEN
TULANG BAWANG**

TESIS

**Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar
Program Magister Administrasi Pendidikan**



Oleh:

**MUHAMMAD GUNAWAN
NPM. 19720045**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**

ABSTRAK

Muhammad Gunawan, 2021. *Pengaruh Supervisi Akademik dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Guru SMP Negeri Di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang*. Tesis, Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., Pembimbing (2) Dr. H. Riyanto, M.M.

Kata kunci: supervisi akademik, pengembangan karir, kinerja guru

Kinerja guru merupakan gambaran hasil kerja atau prestasi-prestasi yang dilakukan seseorang guru dalam melaksanakan tugas pembelajaran dalam rentang waktu tertentu. Kinerja guru banyak dipengaruhi baik yang berasal dari internal maupun eksternal seperti supervisi akademik dan pengembangan karir. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Pengaruh supervisi akademik terhadap kinerja guru, (2) Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja guru, dan (3) Pengaruh supervisi akademik dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja guru.

Populasi sebanyak 101 dan sampel diambil dengan teknik *Random Sampling* karena didasarkan pengambilan sampel dengan teknik acak dan semua memiliki kesempatan yang sama. Sebagai sampel yang digunakan sebanyak 50 responden ditetapkan jumlahnya dengan menggunakan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan regresi sebagai alat bantu penelitian. Hasil analisis penelitian adalah (1) Ada pengaruh positif supervisi akademik terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang sebesar 27,1%. (2) Ada pengaruh positif pengembangan karir terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang sebesar 14,2%. (3) Ada pengaruh positif antara supervisi akademik dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang sebesar 38%. Dengan demikian hasil penelitian ini menjelaskan supervisi akademik dan pengembangan karir mempengaruhi kinerja guru.

Peneliti menyimpulkan bahwa supervisi akademik dan pengembangan karir mempengaruhi kinerja guru, sehingga dengan pelaksanaan supervisi akademik yang baik dan terprogram serta sistem pengembangan karir yang transparan dan berkelanjutan dapat mempengaruhi kinerja guru untuk meningkat dan lebih baik lagi.

RINGKASAN

Guru sebagai ujung tombak kegiatan di sekolah mempunyai perbedaan sikap (*attitude*) dan pengalaman (*eksperimen*). Perbedaan tersebut menyebabkan tiap individu yang melakukan kegiatan dalam sekolah mempunyai kemampuan kerja yang masing-masing berbeda juga. Kinerja guru dipengaruhi oleh faktor eksternal antara lain peraturan sekolah, manajerial kepala sekolah, supervisi akademik, sistem pengembangan karir, kondisi lingkungan kerja;serta faktor internal antar lain kompetensi yang dimiliki, motivasi bekerja, komitmen, persepsi, kesejahteraan hidup, dan sebagainya.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan uji korelasional, untuk mengetahui tingkat hubungan pengaruh antar variabel yang berbeda dalam satu populasi. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan rancangan *expost facto* untuk mempelajari peristiwa yang telah terjadi dan kemudian merunut ke masa lalu untuk mengetahui faktor-faktor yang menyebabkan timbulnya peristiwa tersebut. Dalam penelitian ini memiliki tiga variabel, yaitu supervisi akademik (X_1) dan pengembangan karir (X_2) sebagai variabel bebas, dan kinerja guru (Y) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) pengaruh supervisi akademik terhadap kinerja guru, (2) pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja guru, dan (3) pengaruh supervisi akademik dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja guru.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 101 dan sampel diambil dengan teknik *Random Sampling* dengan jumlah sebanyak 50 responden berdasarkan perhitungan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan regresi sebagai alat bantu untuk pengolahan hasil penelitian. Hasil analisis penelitian yang diperoleh adalah (1) adanya pengaruh positif supervisi akademik terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang sebesar 27,1%; (2) adanya pengaruh positif pengembangan karir terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang sebesar 14,2%; (3) adanya pengaruh positif antara supervisi akademik dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang sebesar 38% dan 62% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian.

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN BANJAR BARU
KABUPATEN TULANG BAWANG

Oleh:

MUHAMMAD GUNAWAN
19720045

telah diperbaiki dan disetujui untuk diujikan:

Metro, Mei 2021

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S
NIDN. 0003055710

Pembimbing II



Dr. H. Riyanto, M.M
NIDK. 8864040017

Menyetujui,

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M.Pd
NIDN. 0013056803



HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN BANJAR BARU
KABUPATEN TULANG BAWANG

Oleh:

MUHAMMAD GUNAWAN
19720045

Telah dipertahankan di depan tim penguji
Pada tanggal 18 Mei 2021

Tim Penguji


Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., Ketua
NIDN. 0003055710


Dr. H. Riyanto, M.M., Sekretaris
NIDK. 8864040017


Dr. H. Agus Sutanto, M.Si., Penguji Utama
NIP. 19620827 198803 1 001

Menyetujui,

Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. H. Agus Sutanto, M.Si
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

وَمَنْ سَلَكَ طَرِيقًا يَلْتَمِسُ فِيهِ عِلْمًا سَهَّلَ اللَّهُ لَهُ
بِهِ طَرِيقًا إِلَى الْجَنَّةِ

Artinya: “Siapa yang menempuh jalan untuk mencari ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga.” (HR. Muslim, no. 2699)

PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah, hasil karya ini saya persembahkan kepada:

1. Orang tuaku, Bapak Yitno Diono (Alm) dan Ibu Pariyem yang dengan ikhlas membesarkan, membimbing, dan tak henti-hentinya mendo'akan atas keberhasilanku.
2. Isteriku tercinta Megasari, S.Pd., yang selalu sabar dan setia menanti keberhasilanku, dan selalu memberi semangat dengan tulus serta penuh pengertian saat dimana saja peneliti sedang berada dan beraktifitas.
3. Ibu Kayem selaku mertua yang telah memberi dukungan dan do'anya atas keberhasilan pendidikanku.
4. Anak-anakku tersayang Kallula Natasha Putri dan Abidzar Nabil Al Hafizh yang selalu aku kasihi dan aku banggakan, yang telah banyak memberikan semangat dan senantiasa berdo'a demi keberhasilanku.
5. Sahabat, Bu Nur, Mbak Desi, Mbak Ririn sekaligus keluarga baru di Program Pascasarjana Kelas Kader Muhammadiyah yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan motivasi dan berjuang bersama selama proses perkuliahan.
6. Seluruh Dosen, dan Staf yang berada di almamater tercinta Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi selama proses pembelajaran.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan kasih sayang dan rahmat-Nya kepada kita semua, sholawat beserta salam selalu kita panjatkan kepada nabi Muhammad SAW, yang telah membawa islam sebagai pilihan hidup untuk menjadi manusia yang lebih baik serta kita nantikan syafaatnya di yaumul akhir. Aamiin

Tesis dengan judul "*Pengaruh Supervisi Akademik dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang*" ini sebagai salah satu syarat kelulusan dan pencapain gelar Magister Administrasi Pendidikan pada Universitas Muhammadiyah Metro.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini, banyak pihak yang telah terlibat dan membantu, baik berupa pikiran, tenaga dan waktu, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi proses perkuliahan sampai selesai.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. H. Riyanto, M.M., selaku Kepala Prodi Magister Administrasi Pendidikan sekaligus sebagai pembimbing II Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.Si., selaku Pembimbing Akademik sekaligus sebagai Pembimbing I pada Universitas Muhammadiyah Metro.
5. Kepala SMP Negeri se-Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di sekolah

6. Segenap Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Metro selaku penyelenggara sistem perkuliahan yang berkualitas.
7. Keluarga, kerabat, dan sahabat saya yang turut memberikan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga atas bantuan, bimbingan serta dorongan yang diberikan kepada penulis mendapat pahala dari Allah SWT dan harapan penulis semoga tesis ini memberikan sumbangsih bagi kemajuan dunia pendidikan. Aamiin.

Metro, Mei 2021

Penulis,



Muhammad Gunawan
NPM. 19720045

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Menyatakan bahwa tesis dengan Judul “**PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI DI KECAMATAN BANJAR BARU KABUPATEN TULANG BAWANG**” karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Pendidikan dan akan mempertanggung jawabkannya secara hukum.

Demikian surat pertanyaan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Mei 2021

Penulis,



Muhammad Gunawan
NPM. 19720045



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2050/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : MUHAMMAD GUNAWAN
NPM : 19720045
Jenis Dokumen : TESIS

Judul :

**PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI DI
KECAMATAN BANJAR BARU KABUPATEN TULANG BAWANG**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 24 Mei 2021
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

Jajar Dewantara No.116
Metro Timur Kota
Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
Email: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
RINGKASAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>)	xiii
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	6
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	7
E. Tujuan Penelitian	7
F. Kegunaan Penelitian	7
G. Ruang Lingkup	8
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Kinerja Guru	9
1. Pengertian Kinerja Guru	9
2. Penilaian Kinerja Guru	12
3. Tujuan Evaluasi Kinerja	15
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
B. Supervisi Akademik	17
1. Pengertian Supervisi Akademik	17
2. Supervisi Kepala Sekolah	22
3. Fungsi Supervisor	25
4. Ciri-Ciri Supervisor	26
C. Pengembangan Karir	27
1. Pengertian Pengembangan Karir	27
2. Tujuan Pengembangan Karir	29
3. Tahap Perkembangan Karir	31
4. Tanggung Jawab Pengembangan Karir	33
5. Manajemen Pengembangan Karir	34
6. Desain Program Pengembangan Karir	36
7. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	37
8. Manfaat Pengembangan Karir	40
D. Penelitian Yang Relevan	41

E. Keterkaitan Antar Variabel	42
1. Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru.....	42
2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru	42
3. Pengaruh Supervisi Akademik dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru	43
F. Kerangka Berpikir dan Paradigma Teori	44
1. Kerangka Berpikir	44
2. Paradigma Teori	45
G. Hipotesis	46

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	48
1. Pendekatan Penelitian.....	48
2. Jenis Penelitian	49
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling Peneleitian	49
1. Populasi Penelitian	49
2. Sampel Penelitian.....	50
3. Teknik Sampling Penelitian	50
C. Definisi Koseptual dan Operasional	51
1. Supervisi Akademik	51
2. Pengembangan Karir	52
3. Kinerja Guru	52
D. Instrumen Penelitian	52
1. Bentuk Instrumen	52
2. Kisi-Kisi Instrumen Variabel	52
3. Alternatif dan Skoring	59
a. Alternatif Skor	59
b. Penetapan Skor	59
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	60
a. Uji Validitas Instrumen	60
b. Uji Reliabilitas Instrumen	61
E. Metode Pengumpulan Data	61
F. Teknik Analisis Data	62
1. Uji Persyaratan Analisis	62
a. Uji Normalitas Data.....	62
b. Uji Homogenitas	62
c. Uji Linieritas	62
2. Uji Hipoteisis	63
a. Analisis Deskriptif	63
b. Analisis Statistik	63
1. Analisis Regresi Sederhana	63
2. Analisis Regresi Berganda	63
3. Uji F	64
4. Analisis Koefisien Determinasi	64

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Umum Hasil Penelitian	66
1. Profil Kecamatan Banjar Baru.....	66
2. Gambaran Umum SMP Negeri Sebagai Sekolah Sampel Penelitian.....	67
a. Profil SMP Negeri 1 Banjar Baru	67
b. Profil SMP Negeri 2 Banjar Baru	68

c. Profil SMP Negeri 3 Banjar Baru	69
B. Hasil Uji Coba Instrumen	69
1. Uji Validitas	69
a. Hasil Uji Validitas Supervisi Akademik (X_1)	69
b. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X_2)	70
c. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	72
2. Uji Reliabilitas	73
a. Hasil Uji Reliabilitas Supervisi Akademik (X_1)	73
b. Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (X_2)	73
c. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y)	74
C. Deskripsi Khusus Hasil Penelitian	74
1. Skor Supervisi Akademik (X_1)	74
2. Skor Pengembangan Karir (X_2)	76
3. Skor Kinerja Guru (Y)	79
D. Pengujian Hipoetesis Penelitian	81
1. Uji Normalitas	81
a. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_1	81
b. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_2	82
2. Uji Linieritas	83
a. Uji Linieritas pada Variabel Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru	84
b. Uji Linieritas Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Guru ..	84
3. Uji Homogenitas	85
4. Uji Hipotesis	86
a. Pengaruh Supervisi Akademik (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y)	86
b. Pengaruh Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y)	88
c. Pengaruh Supervisi Akademik (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	90
5. Uji F.....	94
E. Pembahasan dan Diskusi	94
1. Hasil Uji Hipotesis pertama Pengaruh Supervisi Akademik (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	94
2. Hasil Uji Hipotesis kedua Pengaruh Variabel Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y)	95
3. Hasil Uji Hipotesis ketiga Pengaruh Variabel Supervisi Akademik (X_1) dan Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	96
F. Keterbatasan Penelitian	96
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	98
B. Implikasi	99
C. Saran	100
DAFTAR LITERATUR	101
LAMPIRAN	105
RIWAYAT HIDUP	164

DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Data Kinerja Guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru	5
2. Populasi Guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang.....	49
3. Sebaran Sampel Guru SMP Negeri di Kecamatan Banjar Baru Kabupaten Tulang Bawang.....	51
4. Kisi-kisi Instrumen Variabel Supervisi Akademik.....	53
5. Kisi-kisi Instrumen Variabel Pengembangan Karir.....	55
6. Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja Guru	57
7. Alternatif Setiap Butir Supervisi Akademik, Pengembangan Karir dan Kinerja Guru	59
8. Penetapan Skor Butir Positif	60
9. Penetapan Skor Butir Negatif	60
10. Data SMP Negeri sebagai Sekolah Sampel Penelitian	67
11. Profil SMP Negeri 1 Banjar Baru	68
12. Profil SMP Negeri 2 Banjar Baru.....	68
13. Profil SMP Negeri 3 Banjar Baru.....	69
14. Hasil Uji Validitas Supervisi Akademik (X_1)	70
15. Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X_2)	71
16. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	72
17. Hasil Uji Reliabilitas Supervisi Akademik (X_1)	73
18. Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (X_2)	73
19. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y)	74
20. Deskripsi Data Skor Supervisi Akademik (X_1)	74
21. Frekuensi Data Supervisi Akademik (X_1)	75
22. Deskripsi Data Skor Pengembangan Karir (X_2)	77
23. Frekuensi Data Pengembangan Karir (X_2)	77
24. Deskripsi Data Skor Kinerja Guru (Y)	79
25. Frekuensi Data Kinerja Guru (Y)	79
26. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Variabel X_1 , X_2 dan Y	81
27. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_1	82
28. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_2	82
29. Ringkasan Hasil Uji Normalitas Data	83
30. Hasil Uji Linieritas Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru	84
31. Hasil Uji Linieritas Pengembangan Karir terhadap Kinerja Guru	84
32. Uji Homogenitas Supervisi Akademik dengan Kinerja Guru	85
33. Uji Homogenitas Pengembangan Karir dengan Kinerja Guru	85
34. Nilai Koefisien Regresi X_1 terhadap Y	86
35. Analisis Regresi Variabel X_1 terhadap Y	87
36. Hasil Uji Koefisien Determinasi X_1 terhadap Y	88
37. Nilai Koefisien Regresi X_2 terhadap Y	89
38. Analisis Regresi Variabel X_2 terhadap Y	89
39. Hasil Uji Koefisien Determinasi X_2 terhadap Y	90
40. Nilai Koefisien Regresi X_1 dan X_2 terhadap Y	91
41. Analisis Regresi Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	91
42. Hasil Uji Koefisien Determinasi X_1 , X_2 terhadap Y	92
43. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	93

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Paradigma Teori	45
2. Skema Rancangan Penelitian	48
3. Peta Wilayah Kecamatan Banjar Baru	67
4. Diagram Batang Supervisi Akademik (X1)	76
5. Diagram Batang Pengembangan Karir (X2)	78
6. Diagram Batang Kinerja Guru (X2)	80

DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. SK Pembimbing dan Penguji	106
2. Surat Izin Penelitian SMP Negeri 1 Banjar Baru	107
3. Surat Izin Penelitian SMP Negeri 2 Banjar Baru	108
4. Surat Izin Penelitian SMP Negeri 3 Banjar Baru	109
5. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri 1 Banjar Baru	110
6. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri 2 Banjar Baru	111
7. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri 3 Banjar Baru	112
8. Profil SMP Negeri 1 Banjar Baru.....	113
9. Profil SMP Negeri 2 Banjar Baru.....	114
10. Profil SMP Negeri 3 Banjar Baru.....	115
11. Data Skor Uji Validasi Supervisi Akademik (X_1)	116
12. Data Skor Uji Validasi Pengembangan Karir (X_2)	117
13. Data Skor Uji Validasi Kinerja Guru (Y)	118
14. Hasil Uji Validasi Supervisi Akademik (X_1) dengan Korelasi Person	119
15. Hasil Uji Validasi Pengembangan Karir (X_2) dengan Korelasi Person ...	122
16. Hasil Uji Validasi Kinerja Guru (Y) dengan Korelasi Person	125
17. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Supervisi Akademik (X_1)	128
18. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Pengembangan Karir (X_2)	129
19. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Guru (Y)	130
20. Data Skor Supervisi Akademik (X_1)	131
21. Data Skor Pengembangan Karir (X_2)	133
22. Data Skor Kinerja Guru (Y)	135
23. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Supervisi Akademik (X_1)	137
24. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Pengembangan Karir (X_2)	138
25. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Kinerja Guru (Y)	139
26. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_1	140
27. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_2	141
28. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru	142
29. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Pengembangan Karir terhadap Kinerja Guru	143
30. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Supervisi Akademik dengan Kinerja Guru	144
31. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Pengembangan Karir dengan Kinerja Guru	145
32. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Supervisi Akademik (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	146
33. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	147
34. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Supervisi Akademik (X_1) dan Kompetensi Guru (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	148
35. Daftar Guru Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas	149
36. Daftar Guru Sebagai Sampel Uji Analisis Persyaratan dan Hipotesis ...	150
37. Instrumen Penelitian	152
38. Daftar r tabel	158

39. Daftar F tabel	159
40. Kartu Bimbingan Tesis	160
41. Dokumentasi	163
42. Riwayat Hidup	164