

**PENGARUH KOMPETENSI PEDAGOGIK DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI SEKECAMATAN
RAMAN UTARA KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS



Oleh:

**MARATU SOLEKAH
NPM. 19720041**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**



**PENGARUH KOMPETENSI PEDAGOGIK DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI SEKECAMATAN
RAMAN UTARA KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

TESIS

**Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar
Program Magister Administrasi Pendidikan**



Oleh:

**MARATU SOLEKAH
NPM. 19720041**

**PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2021**

ABSTRAK

Maratu Solekah, 2021. *Pengaruh Kompetensi Pedagogik dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri se-Kecamatan Raman Utara Kabupaten Lampung Timur*. Tesis, Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., Pembimbing (2) Dr. Muhammad Ihsan Dacholfany, M.Ed.

Kata kunci: kompetensi pedagogik, motivasi kerja, kinerja guru

Banyak permasalahan yang timbul dalam dunia pendidikan salah satunya adalah kinerja guru. Kinerja guru yang rendah membawa dampak buruk bagi tercapainya mutu pendidikan pada satuan pendidikan di Indonesia. Kinerja guru yang rendah banyak dipengaruhi dari faktor internal maupun eksternal, seperti kompetensi dan motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Pengaruh kompetensi pedagogik terhadap kinerja guru, (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru, dan (3) Pengaruh kompetensi pedagogik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru.

Populasi sebanyak 101 dan sampel diambil dengan teknik *Probability Sampling* yang didasarkan pada konsep seleksi secara acak dan setiap anggota populasi memperoleh peluang yang sama untuk menjadi sampel. Sebagai sampel yang digunakan sebanyak 50 responden ditetapkan jumlahnya dengan menggunakan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan regresi sebagai alat bantu penelitian. Hasil analisis penelitian adalah (1) Ada pengaruh positif kompetensi pedagogik terhadap kinerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Raman Utara Kabupaten Lampung Timur sebesar 22,3%. (2) Ada pengaruh positif motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Raman Utara Kabupaten Lampung Timur sebesar 19,6%. (3) Ada pengaruh positif antara kompetensi pedagogik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Raman Utara Kabupaten Lampung Timur sebesar 24%. Dengan demikian hasil penelitian ini menjelaskan kompetensi pedagogik motivasi kerja mempengaruhi kinerja guru.

Peneliti menyimpulkan bahwa kompetensi pedagogik dan motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja guru, sehingga dengan dimilikinya kompetensi pedagogik dengan baik dapat menimbulkan motivasi kerja yang tinggi sehingga kinerja yang dilakukan juga akan meningkat dan baik.

ABSTRACT

Maratu Solekah, 2021. *The Influence of Pedagogic Competence and Work Motivation on Teacher Performance of State Junior High Schools in Raman Utara District, East Lampung Regency. A Thesis, Graduate Program in Educational Administration, Muhammadiyah University of Metro.* Advisors: (1) Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S., Advisor (2) Dr. Muhammad Ihsan Dacholfany, M.Ed.

Key words: pedagogic competence, work motivation, teacher performance.

There are many problems that arise in the world of education, one of which is teacher performance. The low teacher performance has a negative impact on the achievement of the quality of education in education units in Indonesia. The low teacher performance is largely influenced by internal and external factors, such as competence and work motivation. The purpose of this study was to analyze: (1) The effect of pedagogic competence on teacher performance, (2) The effect of work motivation on teacher performance, and (3) The effect of pedagogic competence and work motivation on teacher performance simultaneously.

The population was 101 and the sample was taken using the Probability Sampling technique which was based on the concept of random selection and each member of the population had the same opportunity to become a sample. As the sample used, 50 respondents were determined by using the Slovin formula. The data were collected by means of a questionnaire and using regression as a research tool. The results of the research analysis were (1) There was a positive effect of pedagogic competence on the performance of the teachers of State Junior High Schools in Raman Utara District, East Lampung Regency, by 22.3%. (2) There was a positive effect of work motivation on the performance of teachers of State Junior High Schools in Raman Utara District, East Lampung Regency, by 19.6%. (3) There was a positive influence between pedagogic competence and work motivation simultaneously on the performance of teachers of State Junior High Schools in Raman Utara District, East Lampung Regency, by 24%. Thus, the results of this study explained that the pedagogic competence of work motivation influenced teacher performance.

Researchers concluded that pedagogic competence and work motivation could affect teacher performance, so having a good pedagogic competence can lead to high work motivation so that the performance will also increase and be good.

RINGKASAN

Dalam pelaksanaan tugas, guru memiliki tugas pokok dan tanggung jawab yang melekat, yaitu, (1) mengkaji kurikulum dan silabus pembelajaran, pembimbingan, dan program kebutuhan khusus pada satuan pendidikan; (2) menyusun program tahunan dan semester sesuai dengan bidang tugasnya masing-masing; (3) membuat Rencana Pelaksanaan Pembelajaran atau rencana pelaksanaan pembimbingan sesuai standar proses; (4) melaksanakan pembelajaran atau pembimbingan yang dilakukan melalui kegiatan intrakurikuler, kokurikuler, dan ekstrakurikuler; (5) menilai hasil pembelajaran atau pembimbingan. Tugas pokok tersebut masuk dalam kinerja guru yang dapat diukur dengan ketercapaian tugas yang diembannya.

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan uji korelasional, untuk mengetahui tingkat hubungan pengaruh antar variabel yang berbeda dalam satu populasi. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan rancangan *expost facto* untuk mempelajari peristiwa yang telah terjadi. Dalam penelitian ini memiliki tiga variabel, yaitu kompetensi pedagogik (X_1) dan motivasi kerja (X_2) sebagai variabel bebas, dan kinerja guru (Y) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) pengaruh kompetensi pedagogik terhadap kinerja guru, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru, dan (3) pengaruh kompetensi pedagogik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru.

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 101 dan sampel diambil dengan teknik *Probability Sampling* dengan jumlah sebanyak 50 responden berdasarkan perhitungan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan regresi sebagai alat bantu untuk pengolahan hasil penelitian. Hasil analisis penelitian yang diperoleh adalah (1) Adanya pengaruh positif antara kompetensi pedagogik terhadap kinerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Raman Utara Kabupaten Lampung Timur sebesar 22,3%; (2) adanya pengaruh positif antara motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Raman Utara Kabupaten Lampung Timur sebesar 19,6%; (3) adanya pengaruh positif antara kompetensi pedagogik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Raman Utara Kabupaten Lampung Timur sebesar 24% dan 76% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian.

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

**PENGARUH KOMPETENSI PEDAGOGIK DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI SEKECAMATAN
RAMAN UTARA KABUPATEN LAMPUNG TIMUR**

Oleh:

**MARATU SOLEKAH
19720041**

telah diperbaiki dan disetujui untuk diujikan:

Metro, 18 Juni 2021

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S
NIDN. 0003058710

Pembimbing II



Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed
NIDN. 0229077501

Menyetujui,

Ketua Program Studi
Magister Administrasi Pendidikan



Dr. Hj. Sutrisni Andayani, M.Pd
NIDN. 0013056803

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

PENGARUH KOMPETENSI PEDAGOGIK DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI SEKECAMATAN
RAMAN UTARA KABUPATEN LAMPUNG TIMUR

Oleh:

MARATU SOLEKAH
19720041

Telah dipertahankan di depan tim penguji
Pada tanggal 25 Juni 2021

Tim Penguji

Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S
NIDN. 0003055710



Ketua

Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed
NIDN. 0229077501



Sekretaris

Dr. H. Agus Sutanto, M.Si
NIP. 19620627 198803 1 001



Penguji Utama

Menyetujui,

Direktor Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. H. Agus Sutanto, M.Si
NIP. 19620627 198803 1 001

MOTTO

يَرْفَعُ
الَّذِينَ
وَالَّذِينَ

“Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”.

(QS. Al Mujadilah: 11)

PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah, hasil karya ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tuaku, Bapak Sakiran dan Ibu Romelah yang dengan Ikhlas membesarkan, membimbing dengan tak henti-hentinya mendo'akan yang terbaik.
2. Suami ku yang tercinta Ayah Didit Handoko, yang selalu mendukung dan setia menemaniku meraih semua keberhasilanku.
3. Anak-anakku tersayang Lulu'atul Fajar Maulida dan Muhammad Haikal yang senantiasa memberikan Bunda semangat untuk meraih keberhasilan bunda.
4. Keluarga besarku yang selalu ada dan mendukung setiap langkahku.
5. Sahabat, sekaligus keluarga baru di Program Pascasarjana kelas Kader Muhammadiyah yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu memberikan motivasi dan berjuang bersama selama proses perkuliahan.
6. Seluruh Dosen dan Staf yang berada di almamater tercinta Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi selama proses pembelajaran

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan kasih sayang dan rahmat-Nya, sholawat beserta salam selalu kita panjatkan kepada nabi Muhammad SAW, yang telah membawa islam sebagai pilihan hidup untuk menjadi manusia yang lebih baik serta kita nantikan syafaatnya di yaumul akhir. Aamiin

Tesis dengan judul "*Pengaruh Kompetensi Pedagogik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri se-Kecamatan Raman Utara Kabupaten Lampung Timur*" ini sebagai syarat kelulusan pada Program Studi Magister Administrasi Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini, banyak pihak yang telah terlibat dan membantu, baik berupa pikiran, tenaga dan waktu, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

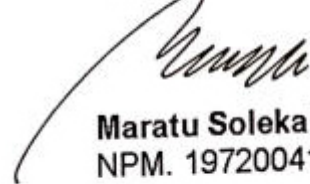
1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi proses perkuliahan sampai selesai.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. H. Riyanto, M.M., selaku Kepala Prodi Magister Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.Si., selaku Pembimbing Akademik sekaligus sebagai Pembimbing I pada Universitas Muhammadiyah Metro.
5. Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed., Selaku Pembimbing II pada Universitas Muhammadiyah Metro.
6. Kepala SMP se-Kecamatan Raman Utara, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di sekolah

7. Segenap Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Metro selaku penyelenggara sistem perkuliahan yang berkualitas.
8. Keluarga, kerabat, dan sahabat saya yang turut memberikan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga atas bantuan, bimbingan serta dorongan yang diberikan kepada penulis mendapat pahala dari Allah SWT dan harapan penulis semoga tesis ini memberikan sumbangsih bagi kemajuan dunia pendidikan. Aamiin.

Metro, 25 Juni 2021

Penulis,



Maratu Solekah
NPM. 19720041

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Menyatakan bahwa tesis dengan Judul **“PENGARUH KOMPETENSI PEDAGOGIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI SEKECAMATAN RAMAN UTARA KABUPATEN LAMPUNG TIMUR”** karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Pendidikan dan akan mempertanggung jawabkannya secara hukum.

Demikian surat pertanyaan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 25 Juni 2021
Yang membuat pernyataan,




Maratu Solekah
NPM. 19720041



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2284/II.3 AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : MARATU SOLEKAH
NPM : 19720063
Jenis Dokumen : TESIS

JUDUL:

PENGARUH KOMPETENSI PEDAGOGIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP NEGERI SEKECAMATAN RAMAN UTARA KABUPATEN LAMPUNG TIMUR

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 16 Agustus 2021
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

amat

Ki Hajar Dewantara No 116 Iringmulyo,
Metro Timur Kota Metro, Lampung,
Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
Email: upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
RINGKASAN	vi
HALAMAN PERSETUJUAN	vii
HALAMAN PENGESAHAN	viii
HALAMAN MOTTO	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xiii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (<i>SIMILARITY CHECK</i>)	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Kegunaan Penelitian	6
G. Ruang Lingkup	7
BAB II KAJIAN LITERATUR	
A. Kinerja Guru	8
1. Pengertian Kinerja Guru	8
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	10
3. Indikator Kinerja Guru	13
B. Kompetensi Pedagogik	15
1. Pengertian Kompetensi Pedagogik	15
2. Dimensi Kompetensi Pedagogik	18
C. Motivasi Kerja	21
1. Pengertian Motivasi Kerja	21
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	24
3. Indikator Motivasi Kerja	25
4. Pengukuran Motivasi Kerja	26
D. Penelitian Yang Relevan	28
E. Keterkaitan Antar Variabel	29
1. Pengaruh Kompetensi Pedagogik Terhadap Kinerja Guru	29
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	29
3. Pengaruh Kompetensi Pedagogik dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	30

F. Kerangka Berpikir dan Paradigma Teori	30
1. Kerangka Berpikir	30
2. Paradigma Teori	31
G. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Rancangan Penelitian	35
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling Penelitian	35
1. Populasi Penelitian	35
2. Sampel Penelitian.....	36
3. Teknik Sampling Penelitian	37
C. Definisi Operasional	38
1. Kompetensi Pedagogik	38
2. Motivasi Kerja	38
3. Kinerja Guru	38
D. Instrumen Penelitian	39
1. Bentuk Instrumen	39
2. Kisi-Kisi Instrumen Variabel	39
3. Alternatif dan Skoring	46
a. Alternatif Skor	46
b. Penetapan Skor	47
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	47
a. Uji Validitas Instrumen.....	48
b. Uji Reliabilitas Instrumen	48
E. Metode Pengumpulan Data	48
1. Wawancara	49
2. Kuisioner	49
F. Teknik Analisis Data	49
1. Uji Persyaratan Analisis	49
a. Uji Normalitas Data.....	49
b. Uji Homogenitas	50
c. Uji Linieritas	50
2. Uji Hipotesis	50
a. Analisis Deskriptif	50
b. Analisis Statistik	50
1. Analisis Regresi Sederhana	50
2. Analisis Regresi Berganda	51
3. Uji F	51
4. Analisis Koefisien Determinasi	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Umum Hasil Penelitian	53
1. Profil Kecamatan Raman Utara	53
2. Gambaran Umum SMP Negeri Di Kecamatan Raman Utara	54
a. Profil SMP Negeri 1 Raman Utara	54
b. Profil SMP Negeri 2 Raman Utara	55
c. Profil SMP Negeri 3 Raman Utara	56
B. Hasil Uji Coba Instrumen	56
1. Uji Validitas	56
a. Hasil Uji Validitas Kompetensi Pedagogik (X_1)	56
b. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	58
c. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	58

2. Uji Reliabilitas	60
a. Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Pedagogik (X_1)	60
b. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_2)	60
c. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y)	60
C. Deskripsi Khusus Hasil Penelitian	61
1. Skor Kompetensi Pedagogik (X_1)	61
2. Skor Motivasi Kerja (X_2)	63
3. Skor Kinerja Guru (Y)	65
D. Pengujian Hipoetesis Penelitian	68
1. Uji Normalitas	68
a. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_1	68
b. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_2	69
2. Uji Linieritas	69
a. Uji Linieritas pada Variabel Kompetensi Pedagogik terhadap Kinerja Guru	70
b. Uji Linieritas Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	71
3. Uji Homogenitas	71
4. Uji Hipotesis	72
a. Pengaruh Kompetensi Pedagogik (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y)	72
b. Pengaruh Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y)	74
c. Pengaruh Kompetensi Pedagogik (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	76
5. Uji F.....	79
E. Pembahasan dan Diskusi	80
1. Hasil Uji Hipotesis pertama Pengaruh Kompetensi Pedagogik (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	80
2. Hasil Uji Hipotesis kedua Pengaruh Variabel Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	81
3. Hasil Uji Hipotesis ketiga Pengaruh Variabel Kompetensi Pedagogik (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	82
F. Keterbatasan Penelitian	82
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	84
B. Implikasi	85
C. Saran	86
 DAFTAR LITERATUR	88
LAMPIRAN	91
RIWAYAT HIDUP	153

DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Populasi Guru SMP Negeri se-Kecamatan Raman Utara	36
2. Perhitungan Teknik Sampling Penelitian	37
3. Kisi-kisi Instrumen Variabel Kompetensi Pedagogik	39
4. Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja	42
5. Kisi-kisi Instrumen Variabel Kinerja Guru	43
6. Alternatif Setiap Butir Kompetensi Pedagogik, Motivasi kerja dan Kinerja Guru	46
7. Penetapan Skor Butir Positif	47
8. Penetapan Skor Butir Negatif	47
9. Data SMP Negeri sebagai Sekolah Sampel Penelitian	54
10. Profil SMP Negeri 1 Raman Utara	55
11. Profil SMP Negeri 2 Raman Utara	55
12. Profil SMP Negeri 3 Raman Utara	56
13. Hasil Uji Validitas Kompetensi Pedagogik (X_1)	57
14. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	58
15. Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	59
16. Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Pedagogik (X_1)	60
17. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X_2)	60
18. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Guru (Y)	61
19. Deskripsi Data Skor Kompetensi Pedagogik (X_1)	61
20. Frekuensi Data Kompetensi pedagogik (X_1)	62
21. Deskripsi Data Skor Motivasi Kerja (X_2)	63
22. Frekuensi Data Motivasi Kerja (X_2)	64
23. Deskripsi Data Skor Kinerja Guru (Y)	65
24. Frekuensi Data Kinerja Guru (Y)	66
25. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Variabel X_1 , X_2 dan Y	67
26. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_1	68
27. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_2	69
28. Ringkasan Hasil Uji Normalitas Data	69
29. Hasil Uji Linieritas Kompetensi Pedagogik terhadap Kinerja Guru	70
30. Hasil Uji Linieritas Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	71
31. Uji Homogenitas Kompetensi Pedagogik dengan Kinerja Guru	71
32. Uji Homogenitas Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	72
33. Nilai Koefisien Regresi X_1 terhadap Y	73
34. Analisis Regresi Varaibel X_1 terhadap Y	73
35. Hasil Uji Koefisien Determinasi X_1 terhadap Y	74
36. Nilai Koefisien Regresi X_2 terhadap Y	75
37. Analisis Regresi Varaibel X_2 terhadap Y	75
38. Hasil Uji Koefisien Determinasi X_2 terhadap Y	76
39. Nilai Koefisien Regresi X_1 dan X_2 terhadap Y	77
40. Analisis Regresi Varaibel X_1 dan X_2 terhadap Y	78
41. Hasil Uji Koefisien Determinasi X_1 , X_2 terhadap Y	78
42. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	79

DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Paradigma Teori	33
2. Peta Wilayah Kecamatan Raman Utara	54
3. Diagram Batang Kompetensi Pedagogik (X_1)	63
4. Diagram Batang Skor Motivasi Kerja (X_2)	65
5. Diagram Batang Skor Kinerja Guru (Y)	77

DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. SK Pembimbing dan Penguji	92
2. Surat Izin Penelitian SMP Negeri 1 Raman Utara	93
3. Surat Izin Penelitian SMP Negeri 2 Raman Utara	94
4. Surat Izin Penelitian SMP Negeri 3 Raman Utara	95
5. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri 1 Raman Utara	96
6. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri 2 Raman Utara	97
7. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri 3 Raman Utara	98
8. Profil SMP Negeri 1 Raman Utara	99
9. Profil SMP Negeri 2 Raman Utara	100
10. Profil SMP Negeri 3 Raman Utara	101
11. Data Skor Uji Validasi Kompetensi Pedagogik (X_1)	102
12. Data Skor Uji Validasi Motivasi Kerja (X_2)	103
13. Data Skor Uji Validasi Kinerja Guru (Y)	104
14. Hasil Uji Validasi Kompetensi Pedagogik (X_1) dengan Korelasi Person	105
15. Hasil Uji Validasi Motivasi Kerja (X_2) dengan Korelasi Person	108
16. Hasil Uji Validasi Kinerja Guru (Y) dengan Korelasi Person	110
17. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kompetensi Pedagogik (X_1)	113
18. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja (X_2)	114
19. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Kinerja Guru (Y)	115
20. Data Skor Kompetensi Pedagogik (X_1)	116
21. Data Skor Motivasi Kerja (X_2)	118
22. Data Skor Kinerja Guru (Y)	119
23. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Kompetensi Pedagogik (X_1)	121
24. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Motivasi Kerja (X_2)	122
25. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Kinerja Guru (Y)	123
26. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_1	124
27. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas X_2	125
28. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Kompetensi Pedagogik terhadap Kinerja Guru	126
29. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru	127
30. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Kompetensi Pedagogik dengan Kinerja Guru	128
31. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru	129
32. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Kompetensi Pedagogik (X_1) terhadap Kinerja Guru (Y).....	130
33. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	131
34. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Kompetensi Pedagogik (X_1) dan Kompetensi Guru (X_2) terhadap Kinerja Guru (Y).....	132
35. Daftar Guru Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas	133
36. Daftar Guru Sebagai Sampel Uji Analisis Persyaratan dan Hipotesis ...	134
37. Instrumen Penelitian	136
38. Daftar r tabel	143

39. Daftar F tabel	144
40. Kartu Bimbingan Tesis	145
41. Dokumentasi	152
42. Riwayat Hidup	153