BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis, pembahasan hasil penelitian serta pengujian hipotesis yang dilakukan sebagaimana telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini disebabkan disiplin menjadi tolak ukur seseorang dalam bekerja untuk mendukung keberhasilan organisasi dengan mematuhi aturan dan prosedur yang berlaku.
2. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini disebabkan bahwa untuk bekerja secara efektif mencapai tujuan organisasi, membutuhkan lingkungan kerja yang mendukung para pegawai dapat bekerja dengan bebas dan mencapai potensi yang dimiliki pegawai.
3. Hasil uji hipotesis (uji F) yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan disiplin dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Hal ini disebabkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif mendukung pegawai untuk meningkatkan kinerjanya, selain itu pegawai tersebut menghasilkan kinerja yang optimal dan mengerjakan tugas dan pekerjaan dengan tepat waktu.

B. Implikasi

Implikasi yang dapat peneliti berikan melihat hasil penelitian yaitu bahwa organisasi dalam meningkatkan disiplin pegawai tentunya didukung dengan kepemimpinan yang aktif. Selain itu, disiplin pegawai juga dapat diterapkan dengan adanya komitmen kerja yang dibangun dan dibentuk oleh pegawai yang terdapat pada organisasi. Hal ini bertujuan agar pegawai termotivasi dan konsisten untuk meneladani disiplin pada dirinya.

Kemudian, terkait dengan lingkungan kerja sebenarnya dapat tercipta kondusif juga dari masing-masing pegawai dengan memiliki sikap toleransi dan saling menghargai antara pegawai. Meskipun, lingkungan kerja juga perlu didukung oleh sarana dan prasana, namun berbagai hal-hal yang terkait perlu menjadi perhatian bagi pemimpin organisasi khususnya yang memiliki wewenang dan bertanggung jawab atas pegawainya.

C. Saran

Adapun saran yang diberikan setelah melakukan penelitian ini antara lain:

1. Agar kinerja pegawai dapat meningkat, maka langkah seharusnya yang dilakukan oleh Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Lampung Tengah adalah dengan memperhatikan proses kinerja yang dihasilkan oleh para pegawai terutama dalam hal pencapaian target organisasi dan visi misi organisasi.
2. Agar kinerja pegawai dapat meningkat, maka langkah seharusnya yang dilakukan oleh Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Lampung

Tengah adalah membangun suasana dan lingkungan kondusif dengan terlengkapinya sarana dan prasarana yang memadai dan menunjang kinerja pegawai.