ABSTRAK

Zen, Kusairin. 2020. *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Lampung Tengah*. Tesis. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M., Pembimbing (2) Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C.

Kata Kunci: disiplin, lingkungan kerja, kinerja pegawai

BPKAD Kabupaten Lampung Tengah sebagai organisasi publik harus dapat memiliki pegawai yang berkompeten dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan SOP yang berlaku. Selain itu, kinerja pegawai akan meningkat apabila didukung lingkungan kerja yang kondusif dan disiplin yang terbentuk dalam karakter pegawai. Disiplin bukan hanya terkait kehadiran, namun hasil pekerjaan yang sesuai dengan waktu yang ditargetkan dan kualitas yang dihasilkan dari pekerjaan tersebut.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu 1), Apakah ada pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Kabupaten Lampung Tengah? 2), Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Kabupaten Lampung Tengah? 3), Apakah ada pengaruh disiplin dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Lampung Tengah?

Penelitian ini dilaksanakan pada BPKAD Kabupaten Lampung Tengah. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *Propotional Random Sampling* kepada 65 responden yaitu pegawai BPKAD Kabupaten Lampung Tengah. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa disiplin dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai bagi secara parsial maupun simultan. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai yang disiplin akan mempengaruhi cara bekerjanya dan menghasilkan peningkatan kinerja. Selain itu, lingkungan kerja yang kondusif mendukung pegawai untuk meningkatkan kinerjanya sehingga pegawai tersebut menghasilkan kinerja yang optimal dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan dengan tepat waktu.