

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET  
DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**



**Oleh :**

**KUSAIRIN ZEN  
NPM. 19710013**

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2021**



**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET  
DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**TESIS**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar  
Program Magister Manajemen**

**Oleh**

**KUSAIRIN ZEN  
19710013**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
TAHUN 2021**

## **ABSTRAK**

Zen, Kusairin. 2020. *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Lampung Tengah.* Tesis. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M., Pembimbing (2) Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C.

**Kata Kunci:** disiplin, lingkungan kerja, kinerja pegawai

BPKAD Kabupaten Lampung Tengah sebagai organisasi publik harus dapat memiliki pegawai yang berkompeten dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan SOP yang berlaku. Selain itu, kinerja pegawai akan meningkat apabila didukung lingkungan kerja yang kondusif dan disiplin yang terbentuk dalam karakter pegawai. Disiplin bukan hanya terkait kehadiran, namun hasil pekerjaan yang sesuai dengan waktu yang ditargetkan dan kualitas yang dihasilkan dari pekerjaan tersebut.

Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu 1), Apakah ada pengaruh disiplin terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Kabupaten Lampung Tengah? 2), Apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Kabupaten Lampung Tengah? 3), Apakah ada pengaruh disiplin dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai pada BPKAD Lampung Tengah?

Penelitian ini dilaksanakan pada BPKAD Kabupaten Lampung Tengah. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *Propotional Random Sampling* kepada 65 responden yaitu pegawai BPKAD Kabupaten Lampung Tengah. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan uji regresi linear berganda.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa disiplin dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai bagi secara parsial maupun simultan. Hal ini menunjukkan bahwa pegawai yang disiplin akan mempengaruhi cara bekerjanya dan menghasilkan peningkatan kinerja. Selain itu, lingkungan kerja yang kondusif mendukung pegawai untuk meningkatkan kinerjanya sehingga pegawai tersebut menghasilkan kinerja yang optimal dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan dengan tepat waktu.

## ABSTRACT

Zen, Kusairin. 2020. *The Influence of Discipline and Work Environment on Employees Performance at the BPKAD Central Lampung Regency*. Thesis. Master of Management Study Program, Muhammadiyah University of Metro. Advisors: (1) Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M., Advisor (2) Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C.

**Keywords:** *discipline, work environment, employee performance*

BPKAD Central Lampung Regency as a public organization must be able to have employees who are competent in carrying out their work in accordance with the applicable SOP. In addition, employees performance will increase if it is supported by a conducive and disciplined work environment that is formed in employees character. Discipline is not only related to attendance, but work results that are in accordance with the targeted time and quality resulting from the work.

The formulation of the problem in this study are 1) Is there any influence of discipline on employees performance at the BPKAD Central Lampung Regency? 2) Is there any influence of the work environment on employees performance at the BPKAD Central Lampung Regency? 3) Is there any influence of discipline and work environment simultaneously on employees performance at the BPKAD Central Lampung Regency?

This research was conducted at the BPKAD Central Lampung Regency. The sampling technique used proportional random sampling to 65 respondents, namely employees of the BPKAD Central Lampung Regency. The analysis technique in this research is using multiple linear regression test.

From the research results, it can be concluded that discipline and work environment have an influenced on employees performance partially or simultaneously. This shows that disciplined employees will affected the way they work and result in increased performance. In addition, a conducive work environment supports employees to improve their performance so that these employees produce optimal performance in carrying out tasks and jobs on time.

**PERSETUJUAN**

**TESIS**

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET  
DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

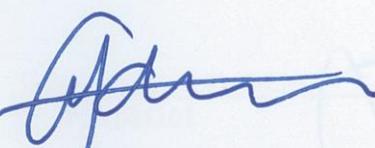
**Oleh**

**KUSAIRIN ZEN  
19710013**

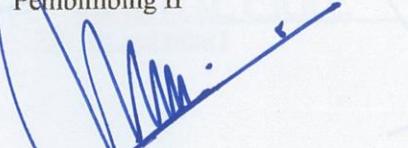
telah diperbaiki dan disetujui untuk diujikan,

Metro, 5 Maret 2021

Pembimbing I

  
**Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M.**  
NIDN. 0331106101

Pembimbing II

  
**Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C.**  
NIDN. 0228035801

Menyetujui,  
Ketua Program Studi Pascasarjana  
Magister Manajemen

  
**Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C.**  
NIDN. 0228035801

SURAT PENGESAHAN

TESIS

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET  
DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

Oleh

**KUSAIRIN ZEN  
19710013**

Telah dipertahankan di depan Tim Pengudi

pada tanggal 12 Maret 2021

Tim Pengudi

Metro, 5 April 2021  
Yang membuat pernyataan,

Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M.  
NIDN. 0331106101

, Ketua

Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C.  
NIDN. 0228035801

, Sekretaris

Dr. Muhammad Ihsan Dacholfany, M.Ed  
NIDN. 0229077501

, Pengudi Utama

Menyetujui,  
Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Metro

Dr. Agus Sutanto, M.Si.  
NIP. 19620827 198803 1 001



## SURAT PERNYATAAN

Menyatakan bahwa tesis dengan judul "**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**" karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Manajemen dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum

Dengan demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 5 April 2021

Yang membuat pernyataan,



KUSAIRIN ZEN  
19710013



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO



## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 1773/II.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : KUSAIRIN ZEN  
NPM : 19710013  
Jenis Dokumen : TESIS

Judul :

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 30\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116  
Irungmulyo, Kec. Metro Timur Kota  
Metro, Lampung, Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: upi@ummetro.ac.id

## **MOTTO**

*“Tidak ada kesempatan yang sia-sia jika terus berusaha”*

*(Mario Teguh)*

*“Sukses tidak mengenal usia, selama kita bersungguh-sungguh maka kesuksesan dapat diraih”*

*(Kusairin Zen)*

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucap Puji Syukur kepada Allah yang Maha Kuasa, karya ini di persembahkan kepada:

1. Bunda tersayang serta Ayah yang telah di Surga yang telah menjadi inspirasi hidupku.
2. Istriku, Ria Fitri yang setia menemaniku dan selalu memotivasi.
3. Anakku, M. Fakhri Arya Zen, M. Faisal Akbar Zen dan Fahira Azizah Zen yang menjadi penyemangat hidupku.
4. Adik-adikku yang kusayang yang selalu memberikan dukungan.
5. Sahabatku

Terima kasih untuk sahabatku di Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang selalu memberikan dukungan dan motivasi sehingga aku mampu melewati ujian ini dengan baik.

6. Universitas Muhammadiyah Metro

Terima kasih kepada para pahlawan tanpa tanda jasa (Bapak/Ibu dosen) dan para staf yang telah membantu proses berjalannya perkuliahan dari awal hingga akhir.

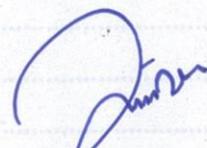
## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wa Ta'ala, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak sejak masa perkuliahan sampai pada penyusunan tesis ini sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikannya, oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Afdal Mazni, S.E., M.M., selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaiannya tesis ini.
4. Dr. Suharto, M.M., C.R.B.C., selaku Ketua Prodi Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro dan pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaiannya tesis ini.
5. Dr. Muhammad Ihsan Dacholfany, M.Ed., selaku Wakil Rektor Universitas Muhammadiyah Metro dan penguji yang telah memberikan saran dan bahan pertimbangan guna menuju tesis yang lebih baik.

6. Segenap dosen Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan banyak wawasan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang berarti bagi penulis dan seluruh staf serta karyawan yang telah membantu dalam hal akademik.
7. Keluarga besar Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Lampung Tengah beserta jajarannya yang telah mendukung penulis dan bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
- Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan dan kemampuan penulis. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun yang dapat dijadikan sebagai bahan masukkan bagi penulis demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Metro, 5 April 2021



Kusairin Zen  
NPM. (19710013)

A. Kinerja Pegawai	9
1. Pengertian Kinerja Pegawai	9
2. Aspek Kinerja Pegawai	10
3. Masaht Pengaruh Kinerja Pegawai	10
B. Disiplin Kehidupan	11

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN KEASLIAN .....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN MOTO .....	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xviii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	5
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Rumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Penelitian.....	7
F. Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI .....	9
A. Kinerja Pegawai .....	9
1. Pengertian Kinerja Pegawai .....	9
2. Aspek Kinerja Pegawai .....	10
3. Manfaat Penilaian Kinerja Pegawai .....	10

B.	Disiplin .....	11
1.	Pengertian Disiplin.....	11
2.	Fungsi Disiplin .....	13
3.	Indikator Disiplin .....	14
C.	Lingkungan Kerja.....	16
1.	Pengertian Lingkungan Kerja .....	16
2.	Manfaat Lingkungan Kerja .....	17
3.	Dimensi Lingkungan Kerja .....	17
D.	Hasil Penelitian Relevan .....	18
E.	Keterkaitan Antar Variabel .....	19
F.	Kerangka Teoritik .....	22
G.	Hipotesis.....	23
	<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>24</b>
A.	Rancangan Penelitian .....	24
B.	Populasi dan Sampel .....	24
1.	Populasi .....	24
2.	Sampel.....	24
C.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	26
1.	Variabel Penelitian .....	26
2.	Definisi Operasional.....	26
D.	Instrumen Penelitian.....	27
1.	Bentuk Instrumen .....	27
2.	Kisi-Kisi Instrumen.....	27
E.	Metode Pengumpulan Data .....	28
1.	Kuesioner .....	28
2.	Observasi.....	28
F.	Teknik Analisis Data .....	29
1.	Statistik Deskriptif .....	29
2.	Pengujian Persyaratan Instrumen.....	29
3.	Pengujian Persyaratan Analisis .....	30

4. Pengujian Hipotesis.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	34
A. Gambaran Umum .....	34
1. Sejarah Singkat BPKAD Kabupaten Lampung Tengah .....	34
2. Visi, Misi dan Tujuan BPKAD Kabupaten Lampung Tengah .....	35
3. Struktur Organisasi BPKAD Kabupaten Lampung Tengah .....	35
4. Tugas Pokok BPKAD Kabupaten Lampung Tengah.....	36
B. Deskripsi Hasil Penelitian .....	39
1. Hasil Deskripsi Statistik.....	39
2. Hasil Pengujian Persyaratan Instrumen .....	40
a. Hasil Uji Validitas.....	40
b. Hasil Uji Reliabilitas.....	43
3. Hasil Pengujian Persyaratan Analisis.....	43
a. Hasil Uji Normalitas .....	43
b. Hasil Uji Homogenitas.....	44
c. Hasil Uji Linieritas.....	44
4. Hasil Pengujian Hipotesis .....	44
a. Hasil Uji t.....	44
b. Hasil Uji f.....	45
c. Hasil Koefisien Determinasi .....	45
C. Pembahasan.....	46
D. Keterbatasan Penelitian .....	49
BAB V PENUTUP.....	50
A. Kesimpulan.....	50
B. Implikasi .....	51
C. Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA .....	53
LAMPIRAN .....	57

## **DAFTAR TABEL**

Judul Tabel	Halaman
Tabel 1. Laporan Capaian Kinerja Keuangan dan Fisik OPD Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Lampung Tengah Tahun Anggaran 2019.....	4
Tabel 2. Kajian Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3. Sebaran Sampel.....	25
Tabel 4. Kisi-Kisi Instrumen.....	27
Tabel 5. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	39
Tabel 6. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin .....	40
Tabel 7. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	41
Tabel 8. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai .....	42
Tabel 9. Hasil Uji Reliabilitas .....	43
Tabel 10. Hasil Uji Normalitas .....	43
Tabel 11. Hasil Uji Homogenitas.....	44
Tabel 12. Hasil Uji Linieritas.....	44
Tabel 13. Hasil Uji t .....	44
Tabel 14. Hasil Uji f .....	45
Tabel 15. Hasil Koefisien Determinasi .....	45

## **DAFTAR GAMBAR**

Judul Gambar	Halaman
Gambar 1. Kerangka Teoritik .....	23
Gambar 2. Struktur Organisasi BPKAD Kabupaten Lampung Tengah .....	35

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Judul Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner.....	57
Lampiran 2. Hasil Kuesioner Penelitian .....	63
Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	69
Lampiran 4. Hasil Uji Normalitas.....	72
Lampiran 5. Hasil Uji Homogenitas .....	74
Lampiran 6. Hasil Uji Linieritas .....	75
Lampiran 7. Hasil Uji Hipotesis .....	76