

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan tujuan yang ditetapkan dan pembahasan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh persepsi guru tentang kerja Tim terhadap komitmen organisasi pada SMP Muhammadiyah se-kota Metro yang ditunjukkan dengan hasil perhitungan uji-t yakni  $t_{hitung} (2,149) > t_{tabel} (1,990)$ . Guru yang memiliki persepsi bahwa tugas dan tanggung jawab guru itu mulia akan senantiasa memiliki rasa cinta dan peduli terhadap sekolah sehingga ia memiliki komitmen yang kuat pada organisasi sekolah tempat ia bekerja.
2. Terdapat pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada SMP Muhammadiyah se-kota Metro yang ditunjukkan dengan hasil perhitungan uji-t yakni  $t_{hitung} (2,246) > t_{tabel} (1,990)$ . Kepuasan kerja bagi seorang guru dalam bekerja baik itu kepuasan secara fisik maupun secara nonfisik akan memberikan kondisi yang nyaman dalam bekerja, sehingga guru memiliki komitmen yang baik untuk terus bertahan berkerja di sekolah.
3. Terdapat pengaruh antara persepsi guru tentang kerja Tim dan kepuasan kerja secara bersama-sama terhadap komitmen organisasi pada SMP Muhammadiyah se-kota Metro yang ditunjukkan dengan hasil perhitungan uji-F yaitu  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Persepsi guru dalam menjalankan tugasnya dan diimbangi dengan kepuasan kerja dalam diri dapat menciptakan suatu kecintaan dan perasaan memiliki, ingin mencurahkan seluruh daya dan upaya untuk mencapai tujuan pendidikan, sehingga guru memiliki komitmen yang tinggi di sekolah.

#### B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan, peneliti mempunyai beberapa saran sebagai berikut:

1. Agar peneliti selanjutnya, dapat menjadikan penelitian ini sebagai referensi dalam menambah khasanah ilmu pengetahuan tentang penelitian ilmiah, variabel kepuasan kerja, persepsi guru, dan komitmen organisasi sekolah.
2. Agar personil sekolah, khususnya guru dapat terus meningkatkan kerjasama, solidaritas sehingga tercipta lingkungan yang kondusif dan nyaman dalam

bekerja. Lingkungan yang nyaman tersebut dapat menciptakan komitmen yang tinggi dalam organisasi sekolah sehingga tujuan pendidikan dapat tercapai.

3. Bagi sekolah, agar penelitian ini dapat dijadikan suatu referensi atau pedoman dalam membantu melakukan manajerial sekolah khususnya pada pengelolaan sumber daya manusia.