

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian dan tujuan adalah:

- a. Produktivitas dipengaruhi oleh bagaimana motivasi dari guru dalam memperoleh hasil yang optimal. Hal ini dibuktikan dari hasil penelitian yang menunjukkan adanya motivasi yang tinggi diikuti dengan produktivitas yang unggul.
- b. Pada uji hipotesis yang kedua diperoleh kesimpulan bahwa budaya-budaya yang dilakukan oleh guru di sekolah dapat berpengaruh pada produktivitas guru. Produktivitas merupakan produk atau hasil yang dicapai guru dalam hal ini dipengaruhi oleh budaya atau kebiasaan kerja guru.
- c. Dari uji hipotesis pada hipotesis ketiga diperoleh kesimpulan bahwa variabel motivasi dan budaya kerja yang dilakukan oleh guru di SMP Negeri Se Kecamatan Tilang Bawang berpengaruh pada produktivitas kerja guru. Hal ini karena dalam menjalankan tugasnya guru memiliki motivasi yang tinggi untuk mencapai keberhasilan dan hasil yang maksimal.

B. Saran

Berdasarkan temuan penelitian tentang pengaruh motivasi dan budaya kerja guru terhadap produktivitas kerja guru, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepala sekolah agar bertindak dan mampu untuk memberikan kontribusi sebagai pemimpin yang membudayakan kerja yang baik bagi karyawannya, mengupayakan iklim kerja yang kondusif, dan terus memberikan dorongan dan motivasi kepada seluruh komponen sekolah dengan baik.
2. Bagi guru, budaya kerja dalam menjalankan tugas sangatlah penting, mengingat budaya kerja seorang guru akan menentukan produktivitas kerja. Hal ini berarti bahwa bagi setiap guru harus selalu menjalankan

budaya kerja dengan mengikuti segala peraturan yang ada dan bersikap disiplin dalam menjalankan tugas.