

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA GURU DI SMP NEGERI SE-KECAMATAN GUNUNG AGUNG  
KABUPATEN TULANG BAWANG BARAT  
TAHUN 2020/2021**

**TESIS**



Oleh

**IFNU VATONI**

**NPM : 17720019**

**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2021**



**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KERJA GURU DI SMP NEGERI SE-KECAMATAN GUNUNG AGUNG  
KABUPATEN TULANG BAWANG BARAT  
TAHUN 2020/2021**

**TESIS**

Diajukan  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Dalam Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Metro

Oleh

**IFNU VATONI**

**NPM : 17720019**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2021**

## ABSTRAK

Tujuan dari Penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja guru, untuk mengetahui adakah pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas kerja guru, dan untuk mengetahui adakah pengaruh motivasi kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja guru. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang memperoleh data mengenai motivasi kerja, budaya kerja dan produktivitas guru melalui pengukuran dengan menggunakan angket. Penelitian di lakukan pada Guru di SMP se-Kecamatan Simpang Agung dengan populasi sebanyak 76 orang dan sampel sebanyak 44 orang. Teknik pengambilan data dengan menggunakan kuisisioner dan dilakukan skoring menggunakan skala likert. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi berganda menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menyimpulkan Motivasi kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja guru (Y). Hal ini dapat dilihat dari pengujian hipotesis yang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  yang diperoleh dalam analisa data motivasi dengan produktivitas kerja guru adalah 11,104, sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 2,021 pada tingkat signifikansi ( $=5\%$ ) dan df (derajat kebebasan) =  $n-2 = 44 - 2 = 42$ . Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $11,104 > 2,021$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian, dapat diterima bahwa terdapat pengaruh motivasi dengan produktivitas kerja guru. budaya kerja guru ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap produktivitas kerja guru (Y). Hal ini dapat dilihat dari pengujian hipotesis yang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  yang diperoleh dalam analisa data motivasi dengan produktivitas kerja guru adalah 13,445, sedangkan  $t_{tabel}$  sebesar 2,021 pada tingkat signifikansi ( $=5\%$ ) dan df (derajat kebebasan) =  $n-2 = 44 - 2 = 42$ . Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $13,445 > 2,021$ ), maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian, dapat diterima bahwa terdapat pengaruh budaya kerja guru dengan produktivitas kerja guru . uji hipotesis diperoleh koefisien korelasi dari variabel  $X_1$  dan  $X_2$  terhadap Y yaitu 0,925. Jika dikonsultasikan dengan harga  $r_{tabel}$  dengan taraf signifikansi 5% dan  $N=44$  diperoleh nilai  $r_{tabel} = 0,297$ . Hal ini menunjukkan bahwa  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , yang berarti bahwa motivasi kerja dan kbudaya kerja guru berpengaruh terhadap produktivitas kerja guru

**Kata Kunci:** *Motivasi Kerja, Budaya Kerja, Produktivitas Guru*

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine whether there is an effect of work motivation on teacher work productivity, to determine whether there is an influence of work culture on teacher work productivity, and to determine whether there is an influence of work motivation and work culture on teacher work productivity. This study is a quantitative study that obtains data on work motivation, work culture and teacher productivity through measurements using a questionnaire. The study was conducted on teachers in junior high schools in Simpang Agung sub-district with a population of 76 people and a sample of 44 people. Data collection techniques using questionnaires and scoring using a Likert scale. Data analysis technique using multiple regression analysis using SPSS application. The results of the study concluded that work motivation (X1) had an effect on teacher work productivity (Y). This can be seen from the hypothesis testing which shows that the tcount obtained in the analysis of motivational data with teacher work productivity is 11.104, while the t table is 2.021 at the significance level (=5%) and df (degrees of freedom) =  $n-2 = 44 - 2 = 42$ . Because  $t \text{ arithmetic} > t \text{ table}$  ( $11.104 > 2.021$ ), then  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted. Thus, it can be accepted that there is an influence of motivation on teacher work productivity. teacher work culture (X2) has an effect on teacher work productivity (Y). This can be seen from the hypothesis testing which shows that the calculated t value obtained in the analysis of motivational data with teacher work productivity is 13,445, while the t table is 2,021 at the significance level (= 5%) and df (degrees of freedom) =  $n-2 = 44 - 2 = 42$ . Because  $t \text{ count} > t \text{ table}$  ( $13,445 > 2,021$ ), then  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted. Thus, it can be accepted that there is an influence of teacher work culture with teacher work productivity. Hypothesis test obtained correlation coefficient of variables X1 and X2 to Y is 0.925. When consulted with the rtable price with a significance level of 5% and  $N=44$ , the rtable value = 0.297. This shows that  $r \text{ count} > r \text{ table}$ , which means that work motivation and teacher work culture affect teacher work productivity.*

**Keywords:** *work motivation, work culture, teacher productivity*

## PERSETUJUAN

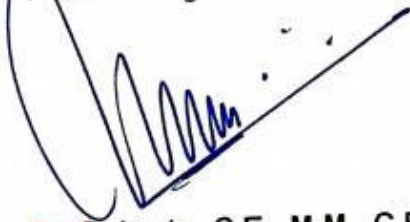
Tesis Oleh **IFNU VATONI** ini,  
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

Metro, 22 Juni 2021  
Pembimbing I



Dr. Sudirman Aminin, M.Hum.  
NIDN.0021015707

Metro, 22 Juni 2021  
Pembimbing II



Dr. Suharto, S.E., M.M., C.R.B.C.  
NIDN.0228035801

Ketua Program Studi Manajemen Administrasi Pendidikan



Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd  
NIDN. 0013056803

## PENGESAHAN


Tesis Oleh IPNU VATONI ini,  
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 26 Juni 2021

Tim Penguji



Ketua

Dr. Sudirman Aminin, M.Hum.



Sekretaris

Dr. Bujarto, S.E., M.M., C.R.B.C.



Penjuji Utama

Dr. Sutrisni Andayani, M.Pd.

Mengesahkan,  
Direktur Program Pasca Sarjana  
Mawaddah Muhammadiyah Metro



Dr. H. Agus Sutanto, M.Si.  
NIP. 19620827 198803 1 001

## MOTTO

يُؤْتِي الْحِكْمَةَ وَمَنْ يَشَاءُ مَنْ ۖ كَثِيرًا خَيْرًا أُوتِيَ فَقَدْ الْحِكْمَةَ يُؤْتِ  
الْأَلْبَابِ أُولُوا الْأَيْدِيَّ وَمَا

Artinya : “Allah menganugrahkan hikmah kepada siapa yang dikehendaki-Nya.

Dan barang siapa yang dianugrahi hikmah, ia benar-benar telah di anugrahi karunia yang banyak. Dan hanya orang-orang yang berakallah yang dapat mengambil pelajaran (dari firman Allah)”. (QS.Al-Baqarah 2:269)



## PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin Puji syukur kepa Allah yang telah memberikan nikmat-Nya sehingga terselesaikannya tesis ini. Tesis ini saya persembahkan sebagai bakti dan terimakasihku kepada:

1. Ibunda dan Bapak Tercinta yang telah memberikan segala kasih sayang, dukungan dan cinta yang tiada terhingga yang tidak mungkin bisa ku balas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata cinta dan persembahan.
2. Saudaraku yang telah memberi motivasi selama ini, cinta dan kasih sayang kalian lah yang telah memberikan kobaran semangat yang menggebu, terimakasih dan sayangku untuk kalian.
3. Istriku tercinta yang telah memberikan dukungan dan kekuatan untuk bangkit dan semangat menyelesaikan tesis ini
4. Rekan-rekan Magister Administrasi Pendidikan. Terimakasih karna kalian semua telah hadir dengan penuh warna, berbagi kebahagiaan mau pun suka duka yang kelak bisa menjadi cerita dikemudian hari nanti Amin.
5. Almamater tercinta Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, terimakasih karna sudah membesarkan namaku.

## KATA PENGANTAR



Alhamdulillah hirobbil'alamin, puji syukur kehadiran Allah SWT, karena rahmat dan hidayahnya maka penulis dapat menyelesaikan tesis ini, yang berjudul "Pengaruh motivasi kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja guru di SMP Negeri se- Kecamatan Gunung Agung Kabupaten Tulang Bawang Barat".

Penyusunan tesis ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan program Pascasarjana, Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro.

Dalam penulisan tesis ini penulis menyadari sepenuhnya akan adanya kekurangan tanpa adanya bantuan, bimbingan dan saran dari berbagai pihak tidak mungkin tesis ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si Selaku Direktur Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Sudirman Aminin, M.Hum selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan tesis.
4. Dr. Suharto, M.M. C.R.B.C., selaku pembimbing II sekaligus sebagai Ketua Program studi Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Metro yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan saran kepada penulis dalam menyelesaikan tesis.
5. Dosen Program studi Magister Manajemen Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro yang memberikan banyak ilmu pengetahuan dan pengalaman kepada penulis.
6. Seluruh Staf Tata Usaha Universitas Muhammadiyah Metro.
7. Rekan-rekan seperjuangan khususnya Program studi Magister Manajemen Pendidikan Pascasarjana angkatan ke IV yang telah memotivasi penulis dan membantu dalam penyelesaian tesis.

8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis berharap semoga Allah SWT membalas amal dan kebaikan atas semua bantuan dan partisipasi semua pihak dalam menyelesaikan skripsi ini. Namun penulis menyadari keterbatasan kemampuan yang ada pada diri penulis. Untuk itu segala saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya semoga skripsi ini berguna bagi diri penulis khususnya dan pembaca pada umumnya. Amin.

Metro, 30 Juni 2021

Penulis,



**IFNU VATONI**  
NPM. 17720019

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : Ifnu Vatoni
2. NPM : 17720019
3. Fakultas : Program Pascasarjana
4. Program Studi : Magister Administrasi Pendidikan

Menyatakan bahwa Tesis dengan judul “ . *Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SMP Negeri Se-Kecamatan Gunung Agung Kabupaten Tulang Bawang Barat Tahun 2020/2021*, benar hasil karya sendiri dan bukan hasil plagiat Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Magister administrasi Pendidikan dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 30 Juni 2021  
Membuat Pernyataan



**Ifnu Vatoni**  
**NPM.17720019**



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO



## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 2509/II.3.AU/F/UPI-UK/2021

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : IFNU VATONI  
NPM : 17720019  
JENIS DOKUMEN : TESIS

### JUDUL:

**PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU DI SMP NEGERI SE-KECAMATAN GUNUNG AGUNG KABUPATEN TULANG BAWANG BARAT**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 13 September 2021  
Kepala Unit,  
  
Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.  
NIDN. 0224018703

### Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116 Iringmulyo,  
Kec. Metro Timur Kota Metro, Lampung,  
Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
RINGKASAN .....	vi
LEMBAR PERSETUJUAN .....	viii
LEMBAR PENGESAHAN .....	ix
LEMBAR MOTTO .....	x
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	xi
KATA PENGANTAR .....	xiii
HASIL UJI KESAMAAN ( <i>Similarity Check</i> ) .....	xiv
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xv
DAFTAR ISI .....	xvi
DAFTAR TABEL .....	xix
DAFTAR GAMBAR .....	xx
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxi

### BAB 1. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	4
C. Pembatasan Masalah .....	5
D. Rumusan Masalah .....	5
E. Tujuan Penelitian .....	5
F. Kegunaan Penelitian.....	6
G. Asumsi Penelitian .....	6
H. Ruang Lingkup Penelitian .....	7

### BAB II. KAJIAN LITERATUR

A. Penelitian Relevan .....	8
B. Produktivitas Guru .....	9
1. Pengertian Produktivitas kerja Guru .....	9
2. Indikator Produktivitas Kerja.....	10

3. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas kerja.....	11
4. Program-program Produktivitas kerja guru .....	14
5. Induksi Produktivitas Kerja Guru .....	17
C. Motivasi Kerja Guru .....	17
1. Pengertian Motivasi Kerja Guru.....	17
2. Jenis Motivasi Kerja Guru.....	19
3. Ciri Motivasi Kerja Guru .....	19
4. Fungsi Motivasi Kerja Guru .....	20
5. Indikator Motivasi .....	20
6. Induksi Variabel Motivasi Kerja.....	21
D. Budaya Kerja Guru .....	21
1. Konsep Budaya.....	21
2. Pengertian Budaya Kerja Guru.....	22
3. Unsur-unsur Budaya Kerja Guru .....	23
4. Tujuan dan Manfaat Budaya Kerja .....	24
5. Induksi Budaya Kerja .....	25
E. Pengaruh Motivasi dan Budaya Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru .....	25
F. Kerangka Berpikir .....	26
G. Hipotesis Penelitian .....	28

### **BAB III. METODE PENELITIAN**

A. Desain Penelitian.....	29
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel Penelitian.....	29
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	30
D. Instrumen Penelitian .....	31
E. Teknik Analisis Data Penelitian .....	35
1. Statistika Deskriptif.....	35
2. Analisis Regresi Berganda .....	36
3. Koefisien Korelasi Parsial .....	36
4. Uji Simultan F.....	36
5. Uji R Determinasi .....	37

## **BAB IV. PENGARUH MOTIVASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS GURU**

A. Gambaran Umum Tempat Penelitian .....	38
1. Gambaran Umum Kecamatan Gunung Agung .....	38
2. Gambaran SMP SMP se-Kecamatan Gunung Agung, Kabupaten Tulang Bawang Barat.....	39
3. Keadaan Guru dan Siswa .....	40
B. Penyediaan Data Hasil Penelitian .....	44
1. Analisis Data Hasil Uji Coba ( <i>Try Out</i> ) Instrumen Penelitian.....	41
2. Analisis Data Motivasi Kerja Guru ( $X_1$ ) .....	45
3. Analisis Data Budaya Kerja Guru ( $X_2$ ) .....	46
4. Analisis Data Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	48
C. Analisis Data Penelitian .....	49
1. Hasil Uji Prasyarat Analisis.....	49
a. Uji Normalitas .....	49
b. Uji Homogenitas $X_1$ dan $Y$ .....	51
c. Uji Homogenitas $X_2$ dan $Y$ .....	52
2. Hasil Pengujian Hipotesis.....	52
a. Uji Pengaruh $X_1$ terhadap $Y$ .....	53
b. Uji Pengaruh $X_2$ terhadap $Y$ .....	53
c. Uji Pengaruh $X_{1,2}$ terhadap $Y$ .....	54
D. Pembahasan Data Hasil Penelitian.....	55
1. Pembahasan Motivasi Kerja Guru ( $X_1$ ).....	55
2. Pembahasan Budaya Kerja Guru ( $X_2$ ).....	56
3. Pembahasan Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ).....	56
4. Pembahasan Pengaruh Motivasi Kerja ( $X_1$ ) terhadap Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	57
5. Pembahasan Budaya Kerja ( $X_1$ ) terhadap Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ).....	58
6. Pembahasan Motivasi ( $X_1$ ) dan Budaya Kerja ( $X_2$ ) terhadap Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) di SMP se-Kecamatan Gunung Agung.....	58

## **BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	59
B. Saran .....	60



<b>DAFTAR LITERATUR.....</b>	<b>61</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>	<b>63</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Hasil Prasurei Produktivitas kerja Guru .....	4
2. Metode Pengumpulan Data.....	31
3. Kisi-kisi Motivasi Kerja Guru.....	32
4. Kisi-kisi Budaya Kerja.....	33
5. Kisi-kisi Produktivitas Kerja .....	33
6. SMP se-Kecamatan Gunung Agung.....	39
7. Keadaan Guru dan Siswa .....	40
8. Rekapitulasi Hasil Validasi Motivasi Kerja .....	41
9. Hasil Reliabilitas Motivasi Kerja.....	42
10. Rekapitulasi Hasil Validasi Budaya Kerja.....	43
11. Hasil Reliabilitas Budaya Kerja .....	43
12. Rekapitulasi Hasil Validasi Produktivitas Kerja.....	44
13. Hasil Reliabilitas Produktivitas Kerja .....	45
14. Skor Angket Motivasi Kerja ( $X_1$ ) .....	45
15. Deskripsi Statistik Angket Motivasi Kerja ( $X_1$ ) .....	46
16. Skor Angket Budaya Kerja ( $X_2$ ).....	47
17. Deskripsi Statistik Angket Budaya Kerja ( $X_2$ ) .....	47
18. Skor Angket Produktivitas Kerja (Y) .....	48
19. Deskripsi Statistik Angket Produktivitas Kerja (Y) .....	49
20. Uji Normalitas Motivasi Kerja ( $X_1$ ).....	49
21. Uji Normalitas Budaya Kerja( $X_2$ ).....	50
22. Uji Normalitas Produktivitas Kerja.....	50
23. Homogenitas $X_1$ dan Y .....	52
24. Homogenitas $X_2$ dan Y .....	52
25. Pengaruh $X_1$ terhadap Y .....	53
26. Pengaruh $X_2$ terhadap Y .....	53
27. Pengaruh $X_{1,2}$ terhadap Y.....	54

## DAFTAR GAMBAR

### Gambar

1. Kerangka Pemikiran.....	25
2. Grafik Normalitas Motivasi Kerja (X1).....	48
3. Grafik Normalitas Budaya Kerja (X2).....	53
4. Grafik Normalitas Produktivitas Kerja (Y) .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

### Tabel

1. SK Pembimbing dan Penguji .....	63
2. Surat Izin Penelitian .....	64
3. Surat Balasan Penelitian .....	65
4. Instrumen Penelitian .....	66
5. Hasil Bimbingan Tesis.....	71
6. Validasi Instrumen.....	73
7. Hasil Skoring Angket Motivasi .....	90
8. Hasil Skoring Angket Budaya Kerja.....	92
9. Hasil Skoring Angket Produktivitas.....	94
10. Data Skoring Angket Motivasi, Budaya, dan Produktivitas Kerja.....	96
11. Hasil Uji Normalitas.....	102
12. Hasil Uji Homogenitas.....	108
13. Hasil Pengujian Hipotesis .....	110
14. Dokumentasi .....	119
15. Hasil Ujian Tesis .....	122
16. Riwayat Hidup.....	132