

ABSTRAK

PT. Sumber Indah Perkasa Tulang Bawang Kebun Sungai Buaya Estate (SBYE) adalah yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. Dimana dalam kegiatan operasionalnya membutuhkan para pekerja yang kompeten, oleh karena itu manajemen sumber daya manusianya juga harus ditingkatkan. Beberapa faktor yang mempengaruhi dalam kinerja karyawan adalah faktor beban kerja, stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi. Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu 1) Apakah beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan? 2) Apakah stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan? 3) Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan? 4) Apakah kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan? 5) Apakah beban kerja, stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan?

Penelitian ini dilakukan di PT. Sumber Indah Perkasa Tulang Bawang Kebun Sungai Buaya Estate (SBYE). Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan *solvin* kepada 72 responden yaitu karyawan pada PT. Sumber Indah Perkasa Tulang Bawang Kebun Sungai Buaya Estate (SBYE). Dengan membagikan kuesioner berupa pertanyaan seputar Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian diolah dengan SPSS versi 21 dengan pendekatan uji asumsi klasik dengan metode normalitas linieritas, homogenitas. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda, uji persial, uji F, determinasi untuk mengetahui pengaruh beban kerja, stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Indah Perkasa Tulang Bawang Kebun Sungai Buaya Estate (SBYE). Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa dapat berpengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Indah Perkasa Tulang Bawang Kebun Sungai Buaya Estate (SBYE), beban kerja proses untuk menetapkan jumlah jam kerja kepada karyawan yang digunakan untuk merampungkan pekerjaan dalam waktu tertentu. Terdapat berpengaruh positif dan signifikan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Indah Perkasa Tulang Bawang Kebun Sungai Buaya Estate (SBYE), stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja timbul akibat kepuasan kerja tidak terwujud dari pekerjaan. Terdapat berpengaruh negatif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Indah Perkasa Tulang Bawang Kebun Sungai Buaya Estate (SBYE), Dengan meningkatkan keamanan dan memiliki lingkungan kerja yang nyaman maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan. Terdapat berpengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sumber Indah Perkasa Tulang Bawang Kebun Sungai Buaya Estate (SBYE), Hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi yang sesuai maka karyawan akan memperoleh kinerja yang baik.

Kata kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.